

## Resultados de la encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2015



## Resultados de la encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2015

Uno de los retos para esta administración es ser un órgano productivo, sirviendo a la ciudadanía a través del logro de resultados. Y uno de los factores para cumplir ese objetivo es precisamente el desarrollo humano y profesional de los servidores públicos.

En virtud de lo anterior, la medición del clima laboral en las Instituciones públicas cobra especial relevancia al tratarse como una herramienta de desarrollo organizacional; su objetivo es orientar estrategias y acciones de las Instituciones para facilitar a los servidores públicos trabajar en un clima satisfactorio que apoye a la calidad del servicio a la ciudadanía.

Por tal motivo, el Instituto Nacional de Estudios Históricos de las Revoluciones de México, órgano desconcentrado de la Secretaría de Educación Pública y actualmente órgano desconcentrado de la Secretaría de Cultura, decidió participar por octava ocasión en la aplicación electrónica de la encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2015, el cual arrojó los siguientes datos.

## Resultados de la encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2015

La aplicación de la encuesta se realizó en el siguiente contexto:

- Medio de aplicación: Internet
- Periodo: 31 de agosto al 17 de septiembre de 2015
- Servidores Públicos encuestados: 64 de 68
- Porcentaje de participación : 94.12 %
- Los aspectos evaluados fueron los siguientes:

**I. Reconocimiento laboral**

**II. Capacitación especializada y desarrollo**

**III. Mejora y cambio**

**IV. Calidad y orientación al usuario (a)**

**V. Equidad y género**

**VI. Comunicación**

**VII. Disponibilidad de recursos**

**VIII. Calidad de vida laboral**

**IX. Balance trabajo - familia**

**X. Colaboración y trabajo en equipo**

**XI. Liderazgo y participación**

**XII. Identidad con la institución y valores**

**XIII. Transparencia y Combate a la corrupción**

**XIV. Enfoque a resultados y productividad**

**XV. Normatividad y procesos**

**XVI. Servicio Profesional de Carrera**

**XVII. Impacto de la encuesta en mi Institución**

**Nuevos Factores de la ECCO 2015**

**XVIII. Profesionalización de la Administración**

**Pública Federal**

**XIX. Estrés Laboral**

## Resultados de la encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2015

### Resultado entre las Secretarías de Estado

**ECCO 2014**

**Total de Secretarías de Estado participantes**

**20**

**La SEP quedó en el lugar 20**

**ECCO 2015**

**Total de Secretarías de Estado participantes**

**20**

**La SEP quedó en el lugar 20**

## Resultados de la encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2015

### Resultado entre todos los órganos desconcentrados de la APF

**ECCO 2014**

**Total de órganos desconcentrados participantes**

**78**

**El INEHRM quedó en el lugar 74**

**ECCO 2015**

**Total de órganos desconcentrados participantes**

**79**

**El INEHRM quedó en el lugar 43**

## Resultados de la encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2015

### Resultado entre los órganos desconcentrados de la SEP

**ECCO 2014**

**Total de órganos desconcentrados participantes**

**11**

**El INEHRM quedó en el lugar 11**

**ECCO 2015**

**Total de órganos desconcentrados participantes**

**14**

**El INEHRM quedó en el lugar 4**

## Resultados de la encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2015

### Resultado General

#### ECCO 2014

Total de Instituciones participantes

281

El INEHRM quedó en el lugar 271

#### ECCO 2015

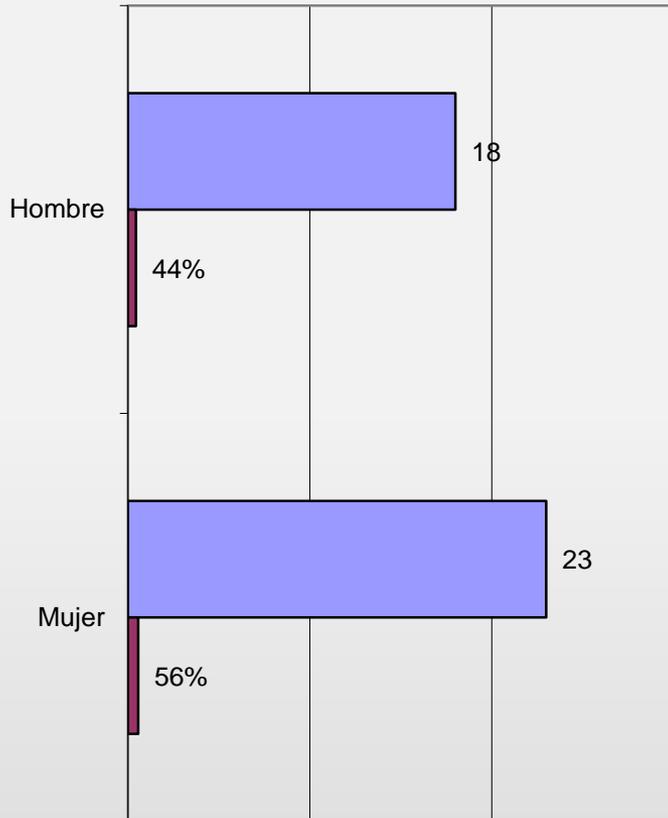
Total de Instituciones participantes

281

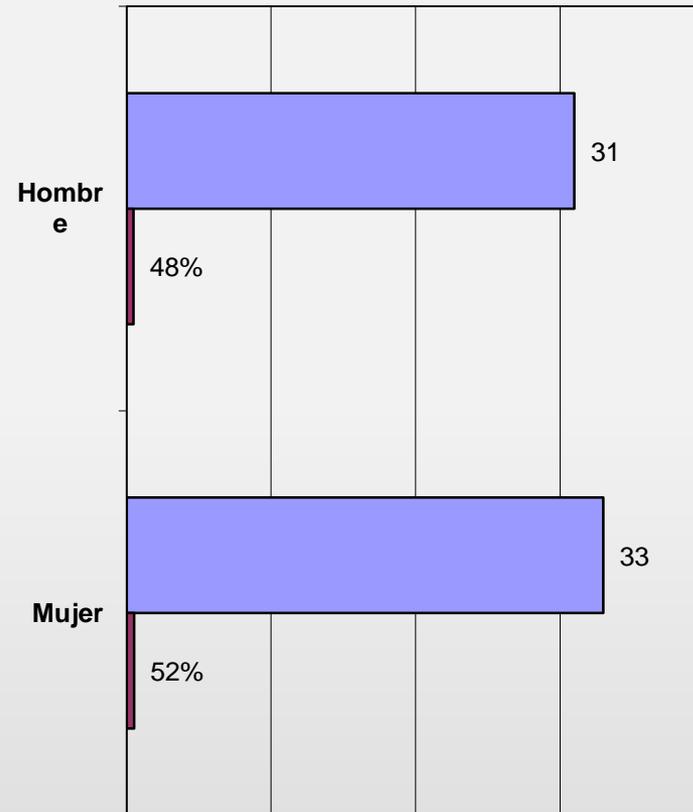
El INEHRM quedó en el lugar 199

## Resultados de la encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2015

4.- GÉNERO / 2014

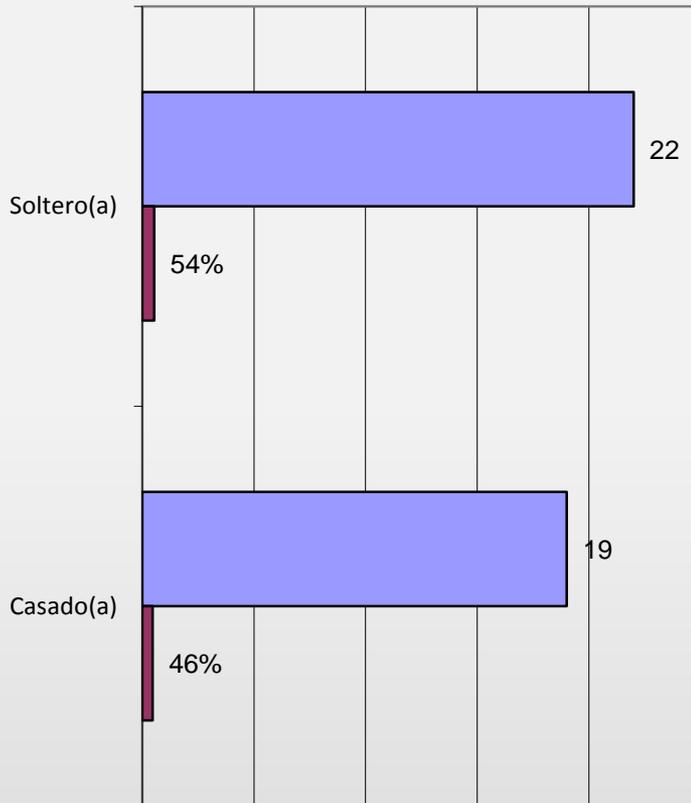


4.- GÉNERO / 2015

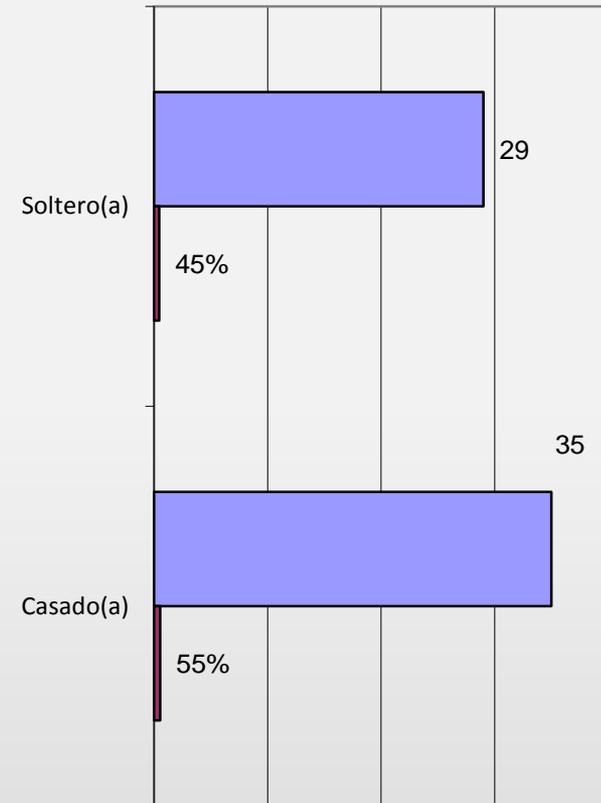


## Resultados de la encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2015

5.- ESTADO CIVIL / 2014

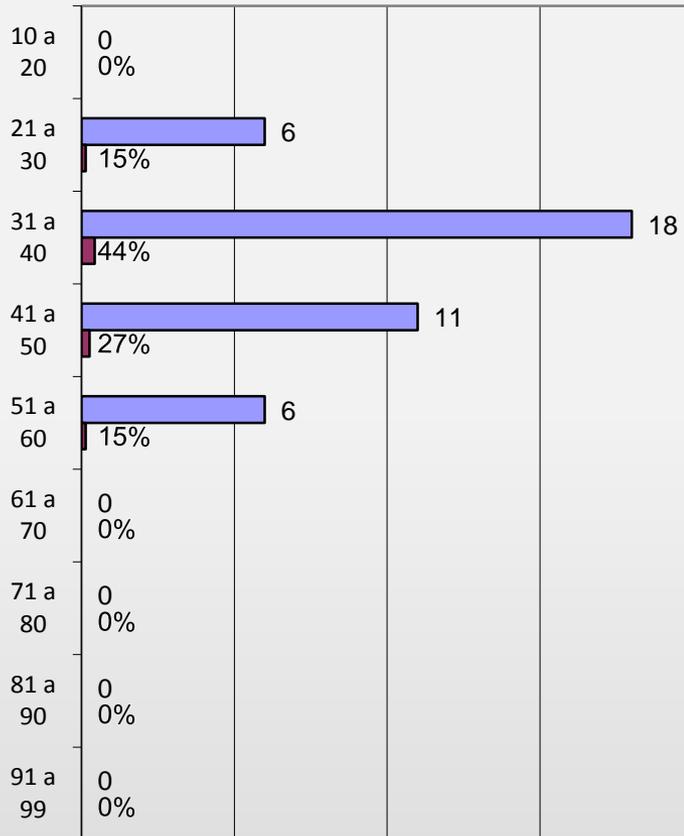


5.- ESTADO CIVIL / 2015

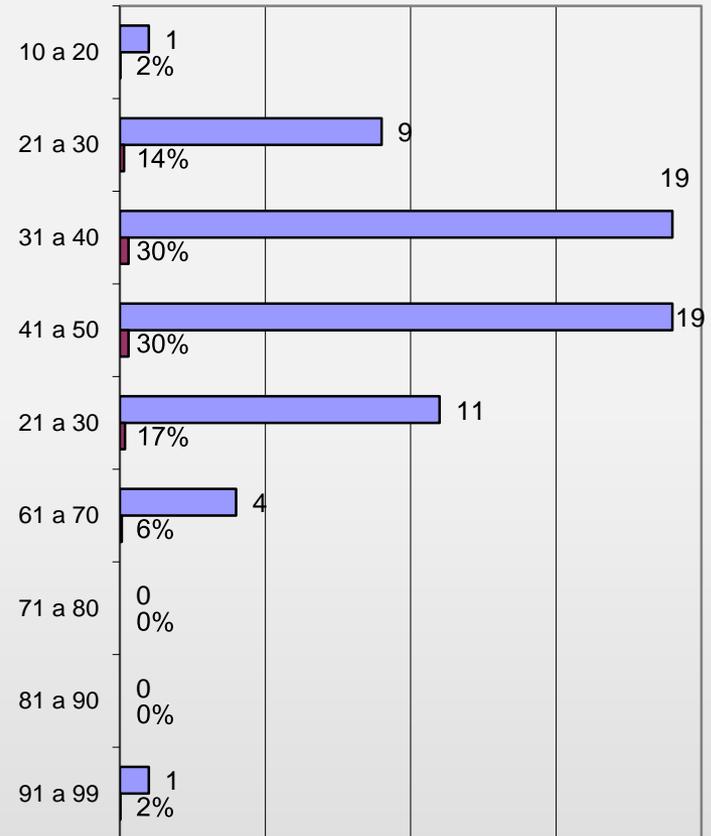


## Resultados de la encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2015

6.- EDAD / 2014

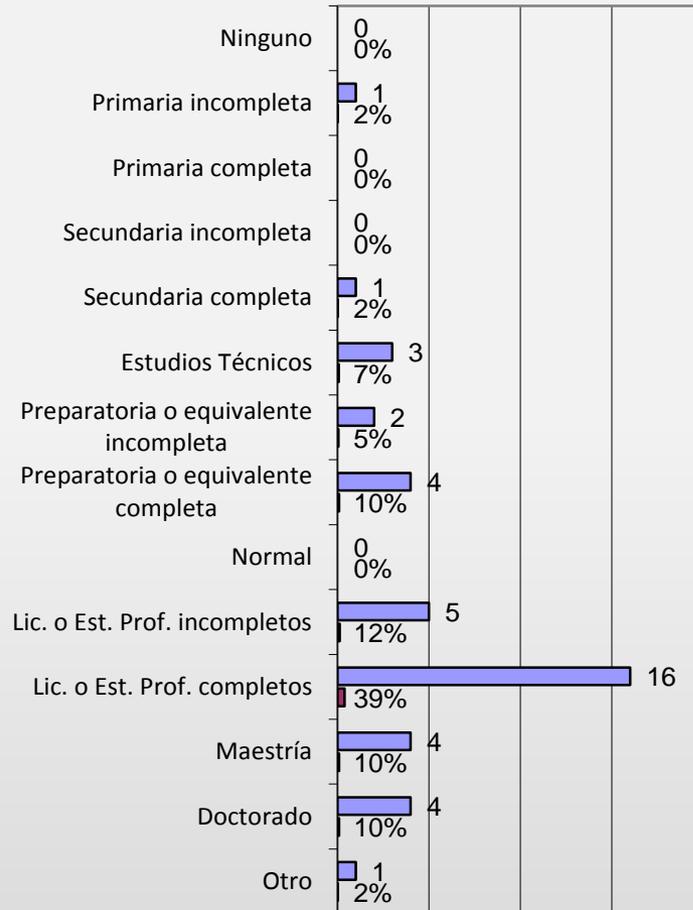


6.- EDAD / 2015

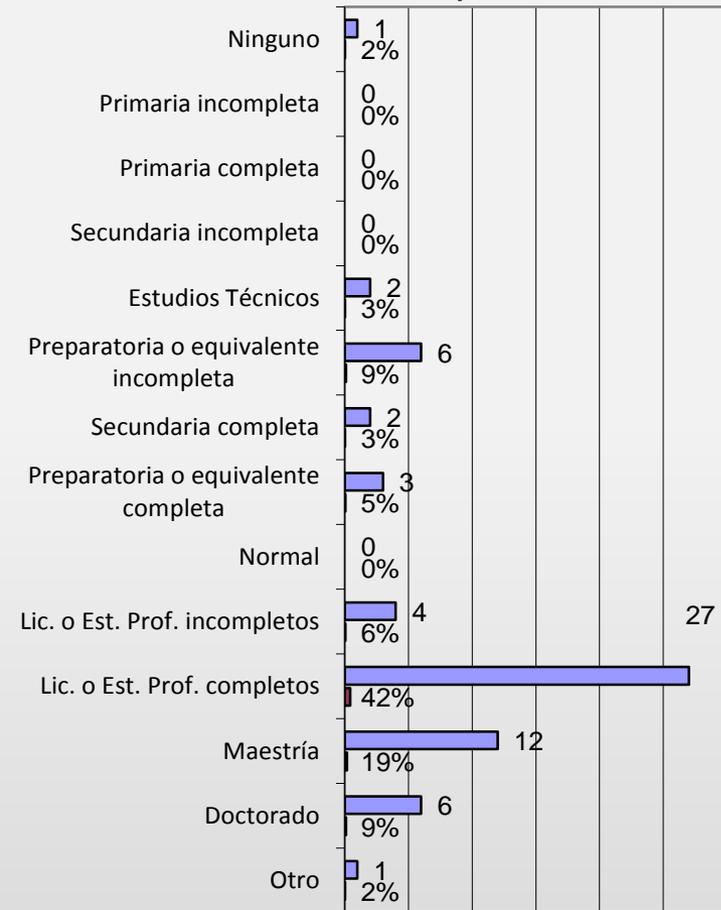


## Resultados de la encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2015

7.- ESCOLARIDAD / 2014

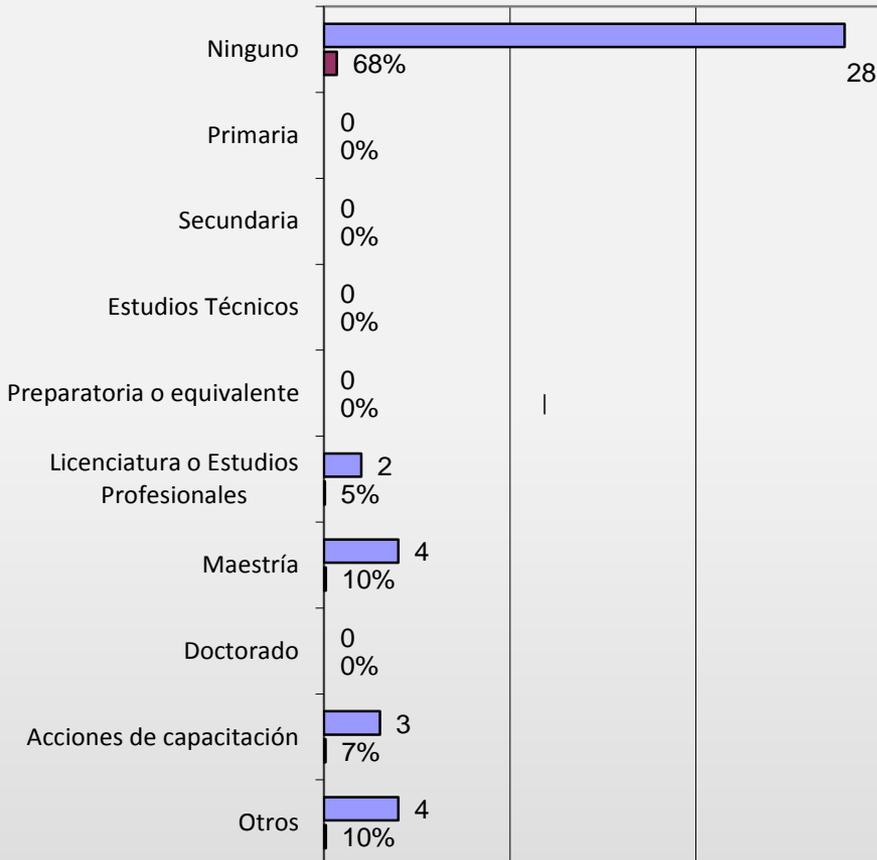


7.- ESCOLARIDAD / 2015

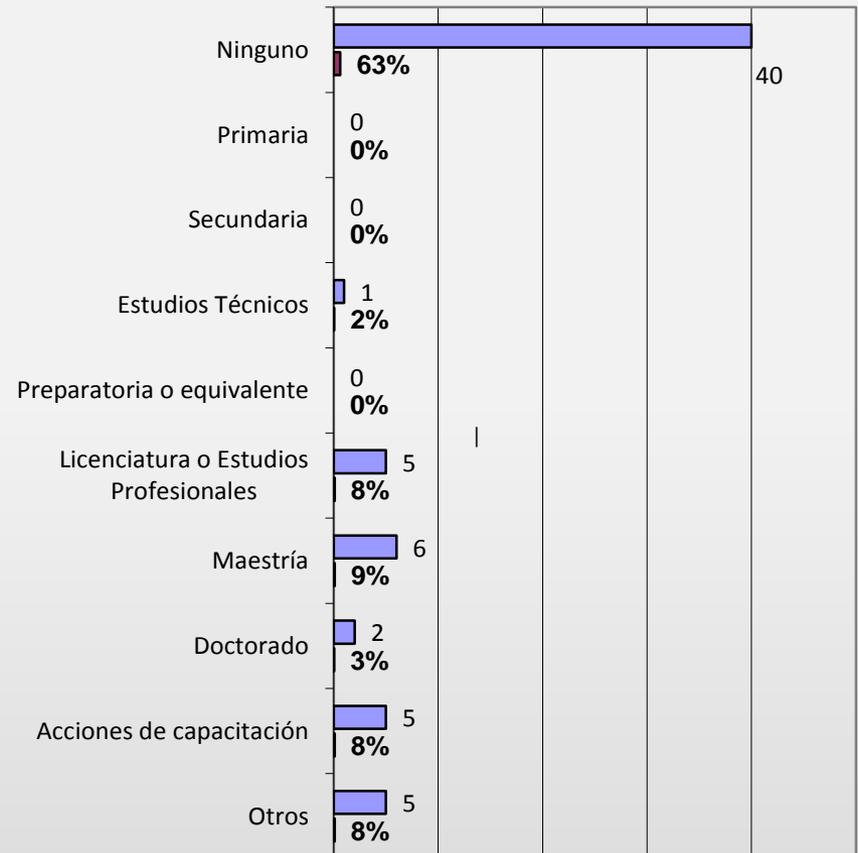


## Resultados de la encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2015

8.- ESTUDIOS ACTUALES / 2014

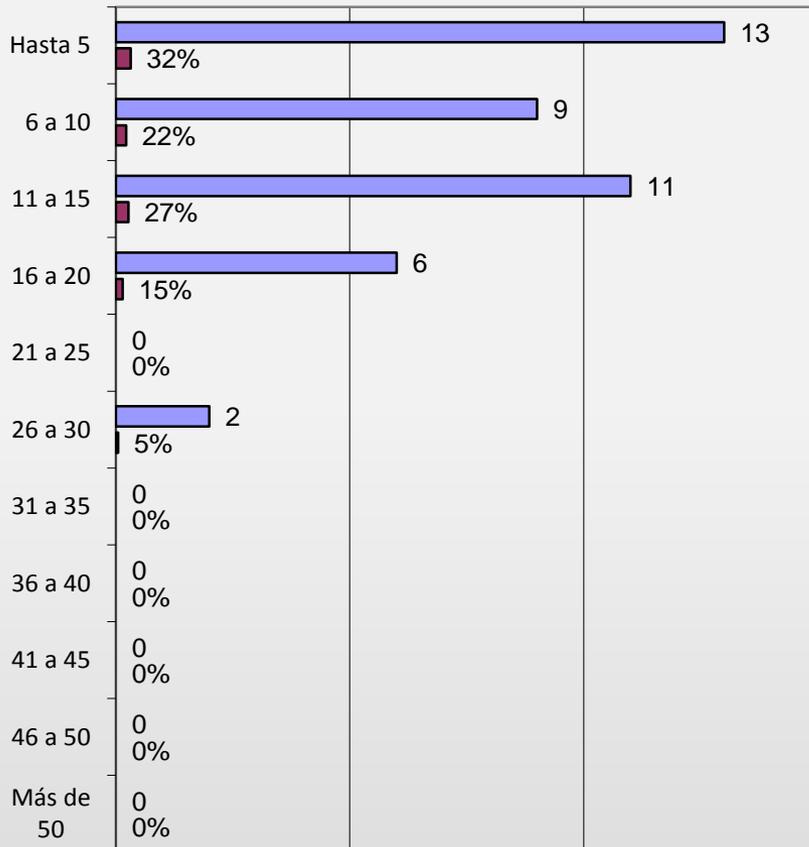


8.- ESTUDIOS ACTUALES / 2015

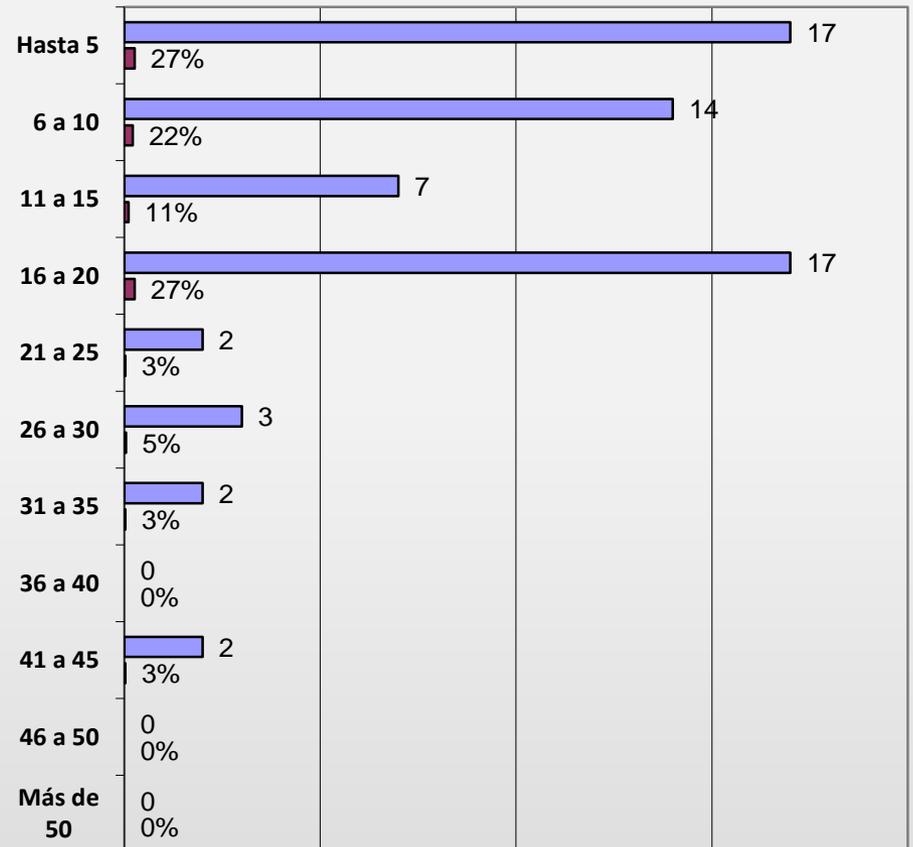


## Resultados de la encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2015

9.- AÑOS DE SERVICIO EN LA A P F / 2014

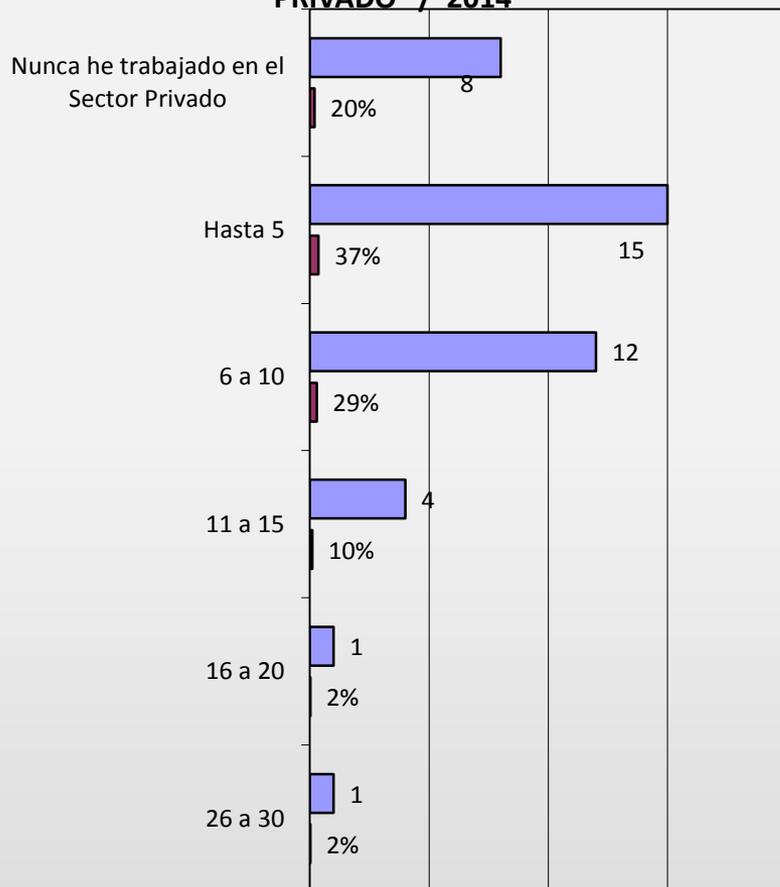


9.- AÑOS DE SERVICIO EN LA A P F / 2015

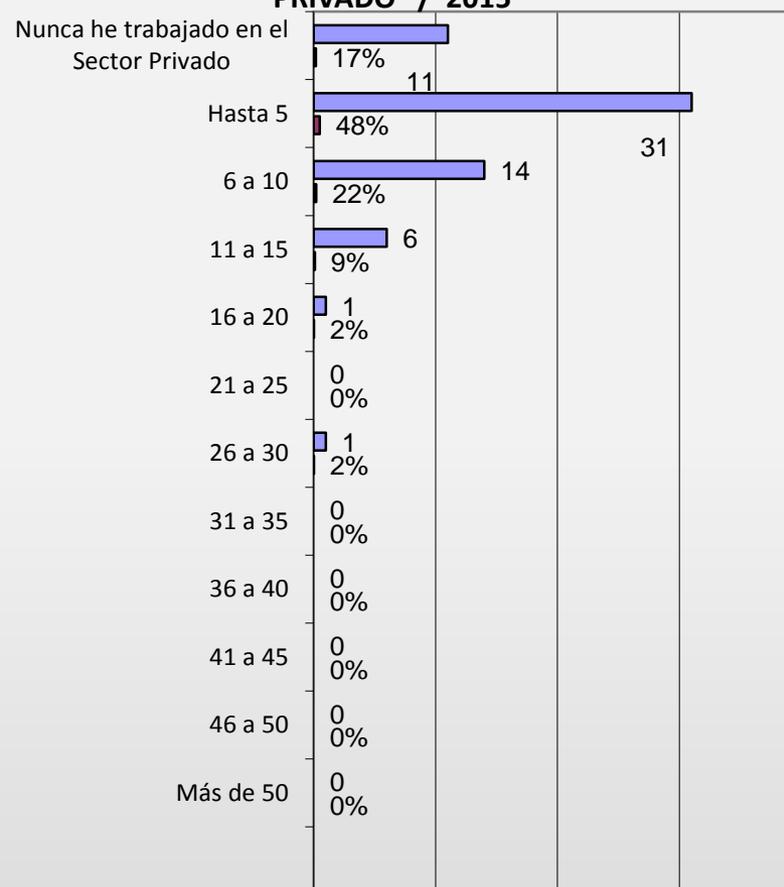


## Resultados de la encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2015

**10.- AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR PRIVADO / 2014**

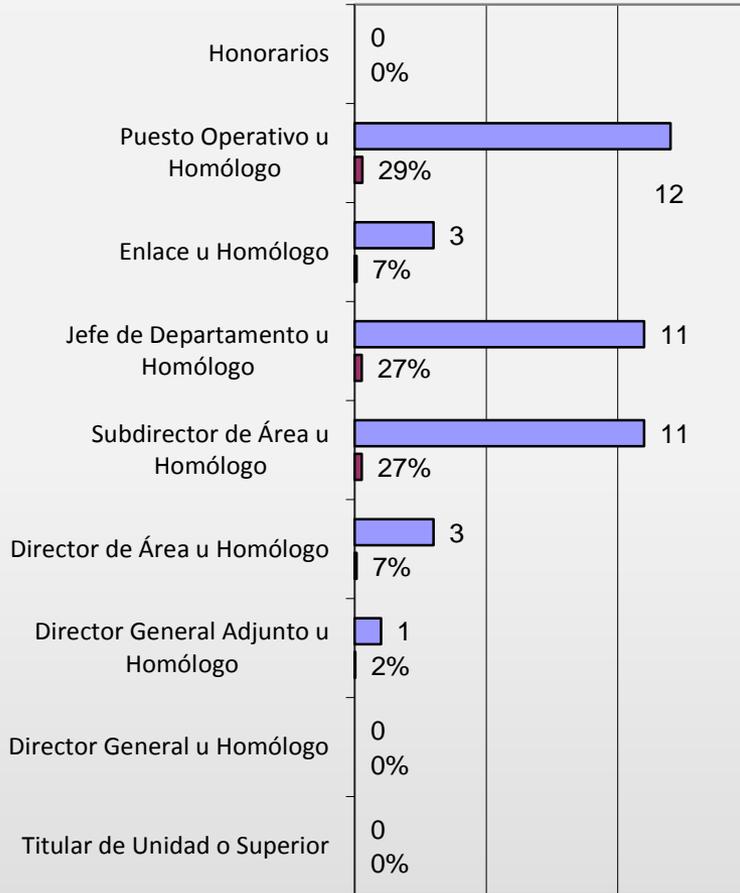


**10.- AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR PRIVADO / 2015**

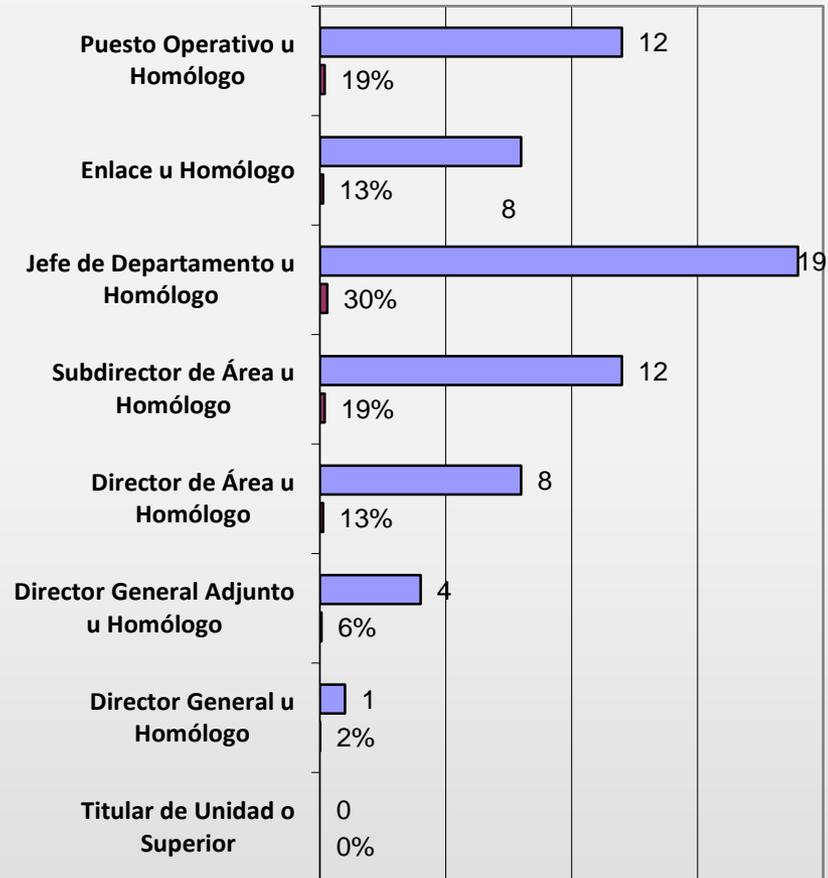


## Resultados de la encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2015

11.- NIVEL DE PUESTO / 2014

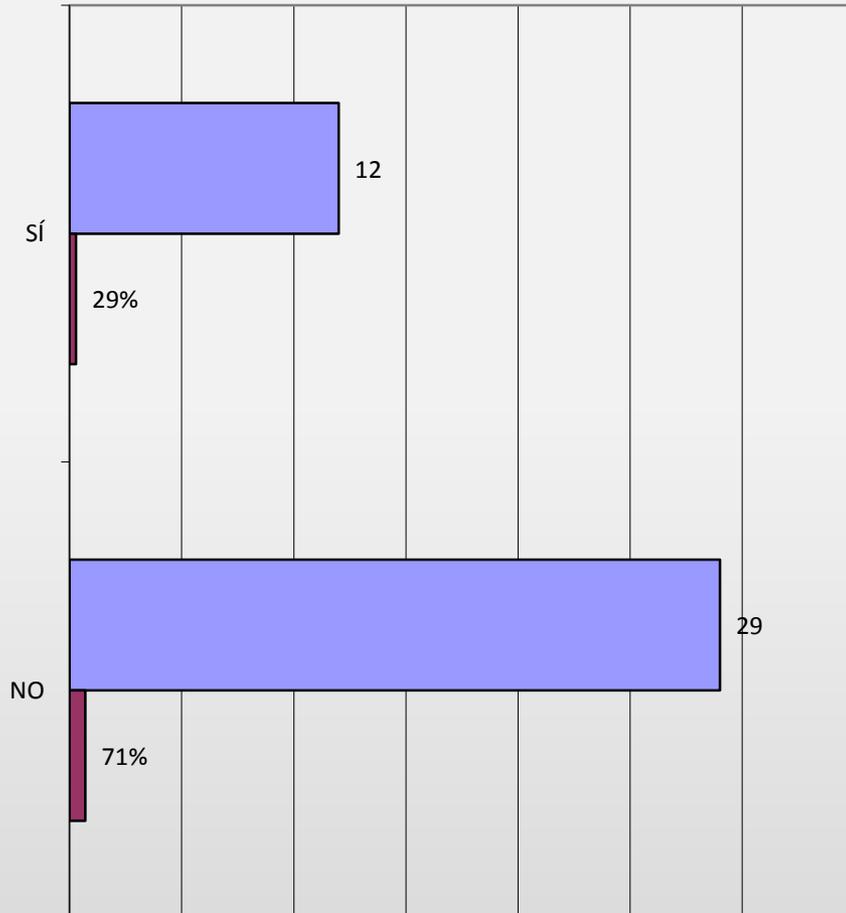


11.- NIVEL DE PUESTO / 2015

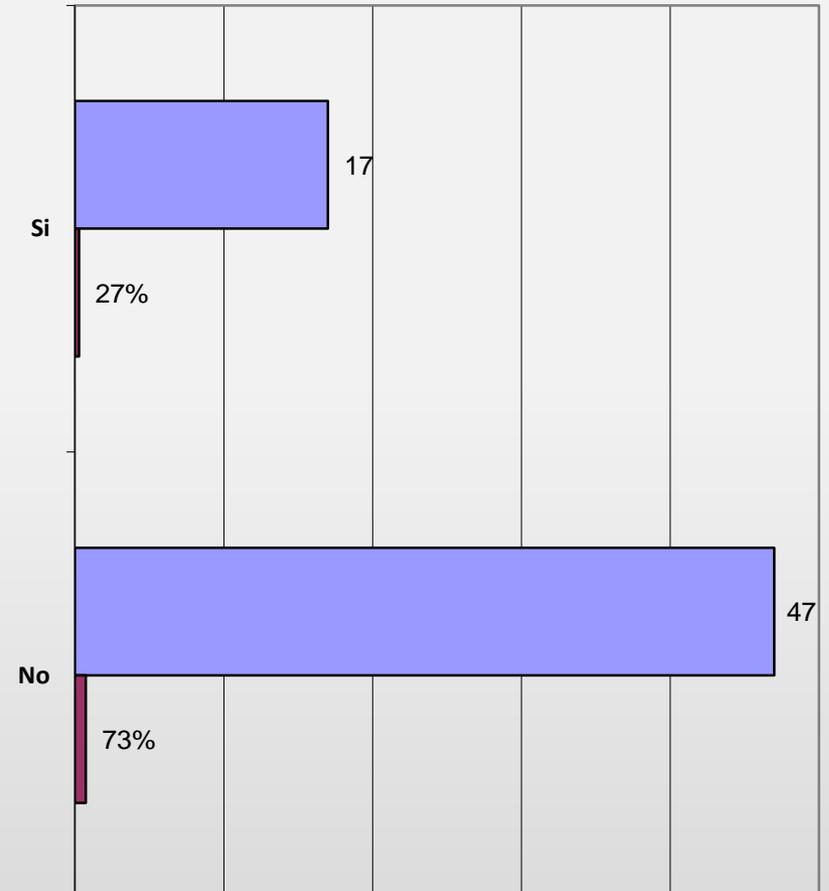


## Resultados de la encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2015

13.- PUESTOS DE ALGÚN SISTEMA DE PROFESIONALIZACIÓN / 2014



13.- PUESTOS DE ALGUN SISTEMA DE PROFESIONALIZACIÓN / 2015



## Resultados de la encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2015

I. Reconocimiento Laboral

II. Capacitación especializada y desarrollo

III. Mejora y cambio

IV. Calidad y orientación al usuario (a)

V. Equidad y género

VI. Comunicación

VII. Disponibilidad de recursos

VIII. Calidad de vida laboral

IX. Balance trabajo - familia

X. Colaboración y trabajo en equipo

XI. Liderazgo y participación

XII. Identidad con la institución y valores

XIII. Transparencia y Combate a la corrupción

XIV. Enfoque a resultados y productividad

XV. Normatividad y procesos

XVI. Servicio Profesional de Carrera

XVII. Impacto de la encuesta en mi Institución

Nuevo Factores de la ECCO 2015

XVIII. Profesionalización de la Administración Pública Federal

XIX. Estrés Laboral

## Resultados de la encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2015

**FACTORES CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL 2014**

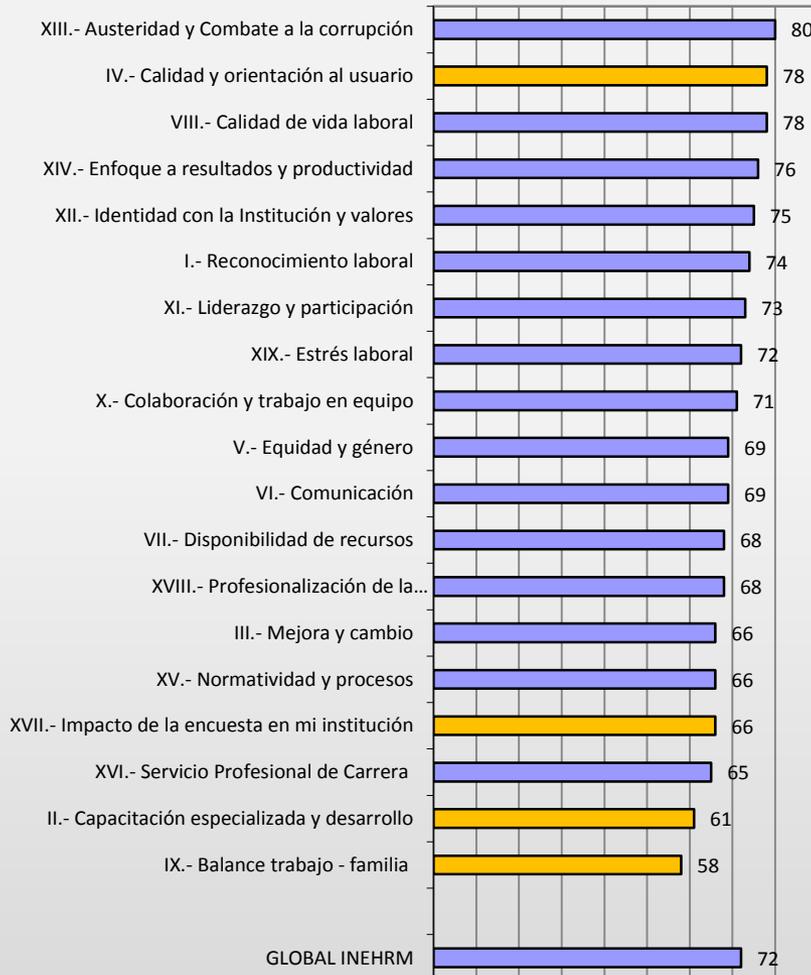


**FACTORES CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL 2015**

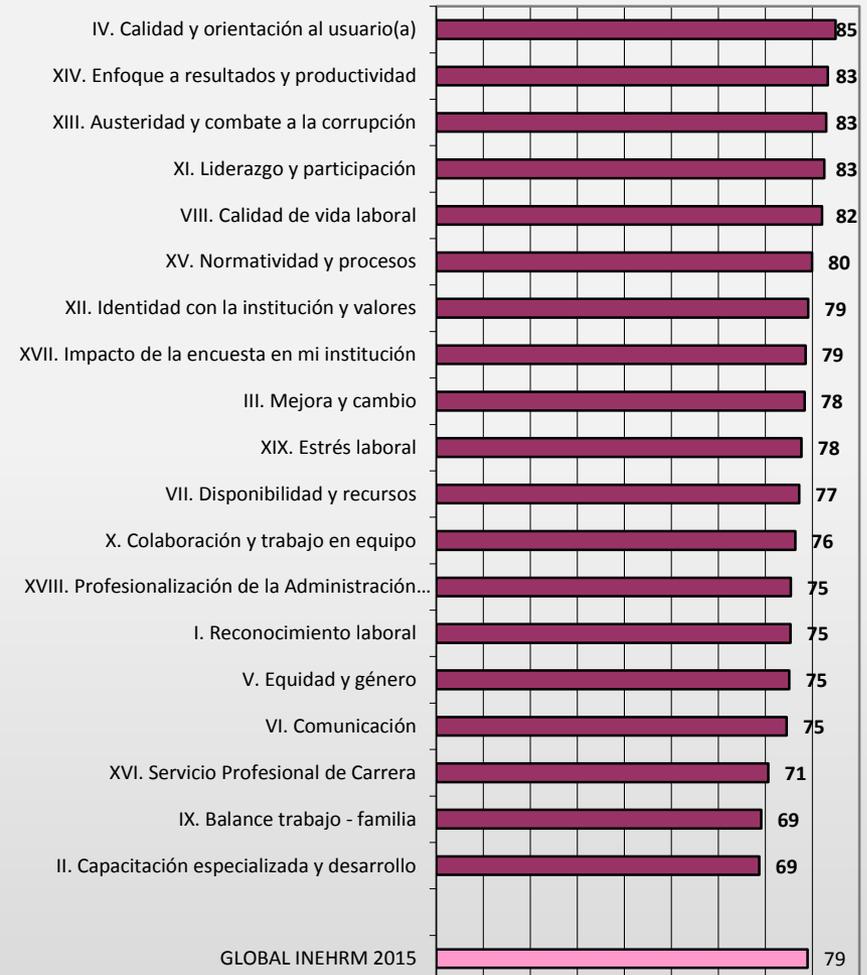


## Resultados de la encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2015

**ECCO Factores de Clima y Cultura Organizacional APF 2014**

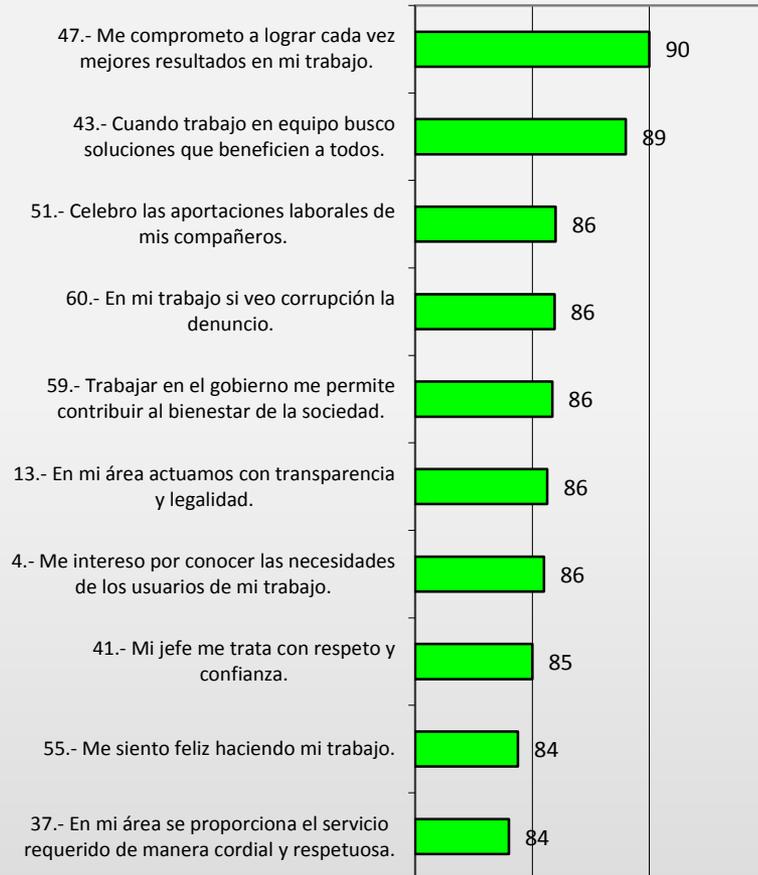


**ECCO Factores de Clima y Cultura Organizacional APF 2015**

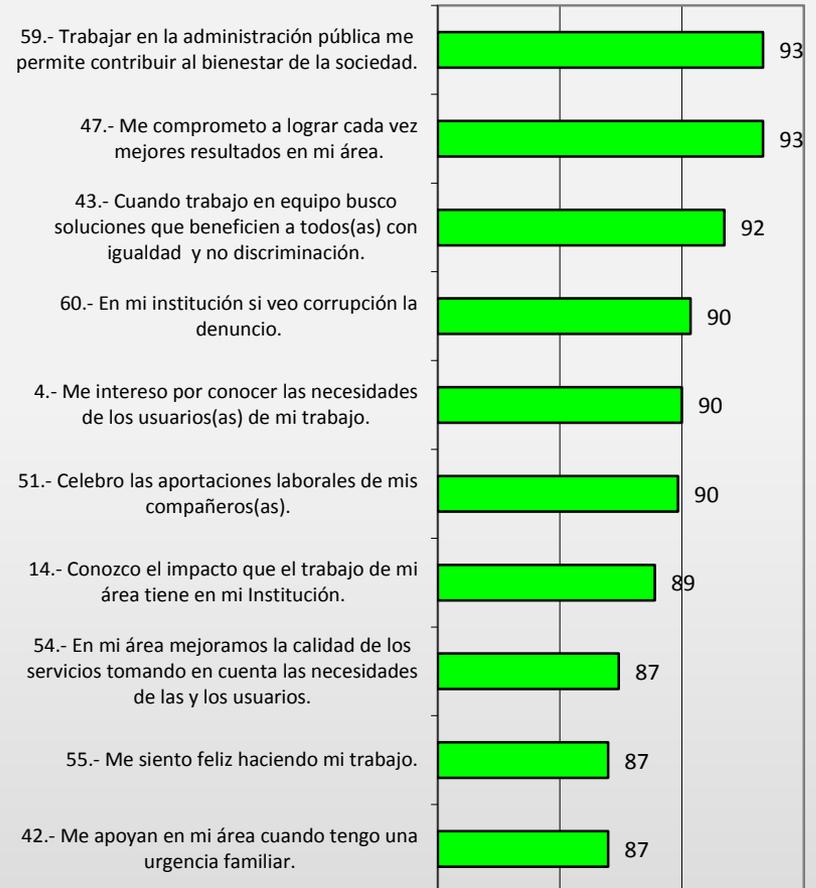


## Resultados de la encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2015

### LOS 10 REACTIVOS MEJOR CALIFICADOS DEL INEHRM 2014

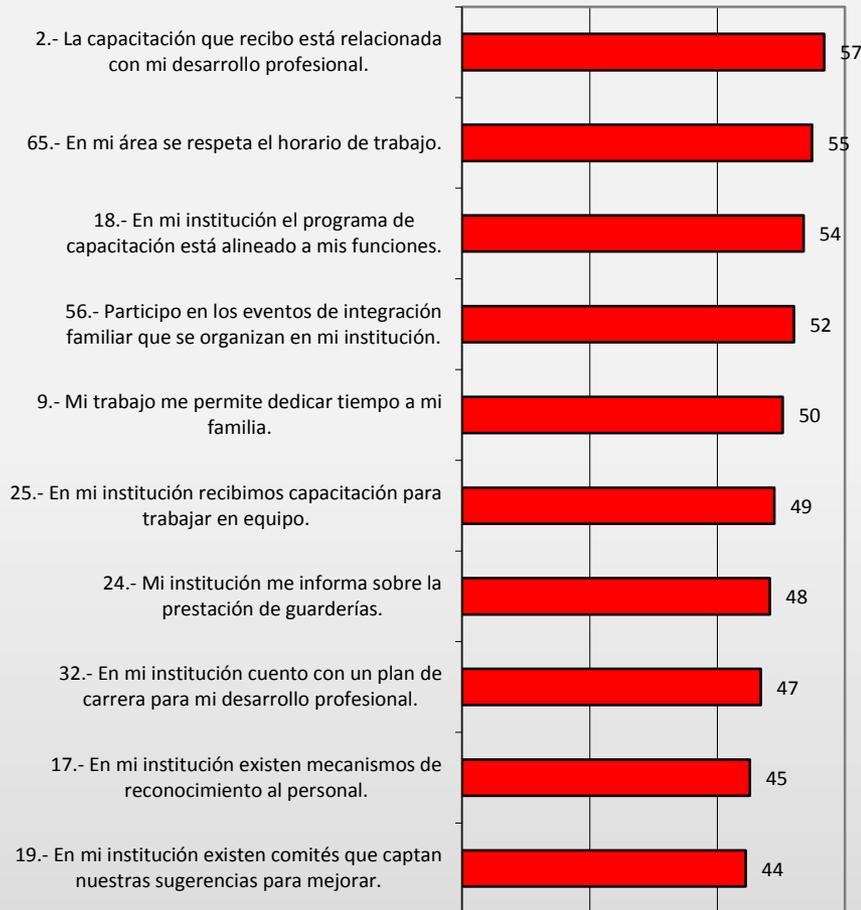


### LOS 10 REACTIVOS MEJOR CALIFICADOS DEL INEHRM 2015

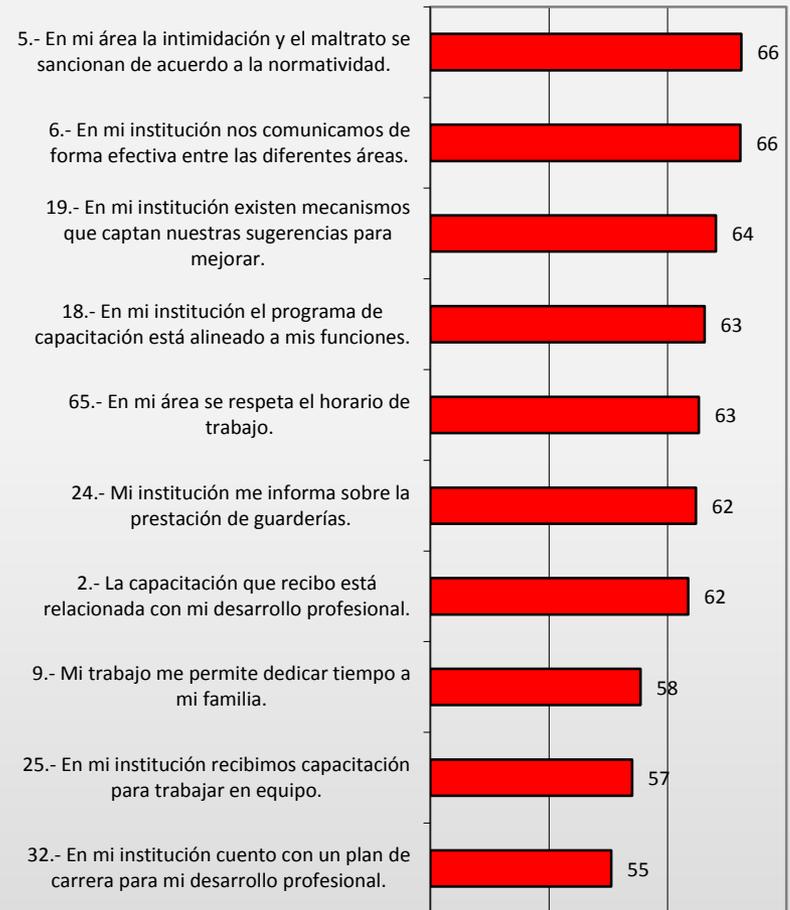


## Resultados de la encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2015

### LOS 10 REACTIVOS MENOS CALIFICADOS DEL INEHRM 2014

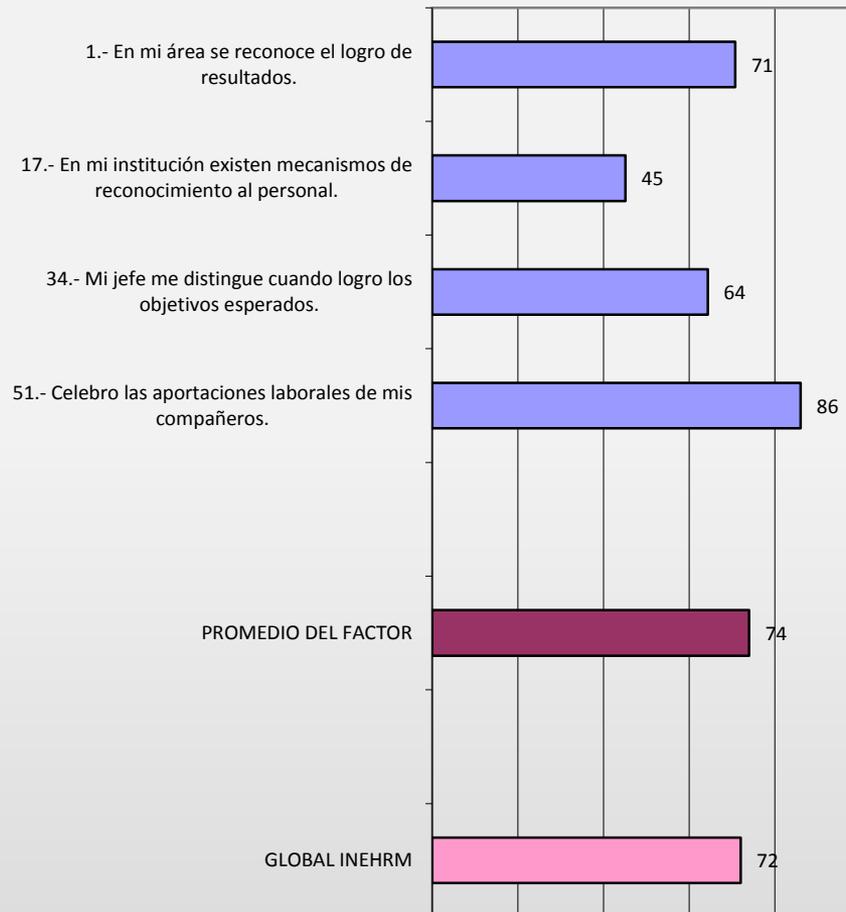


### LOS 10 REACTIVOS MENOS CALIFICADOS DEL INEHRM 2015

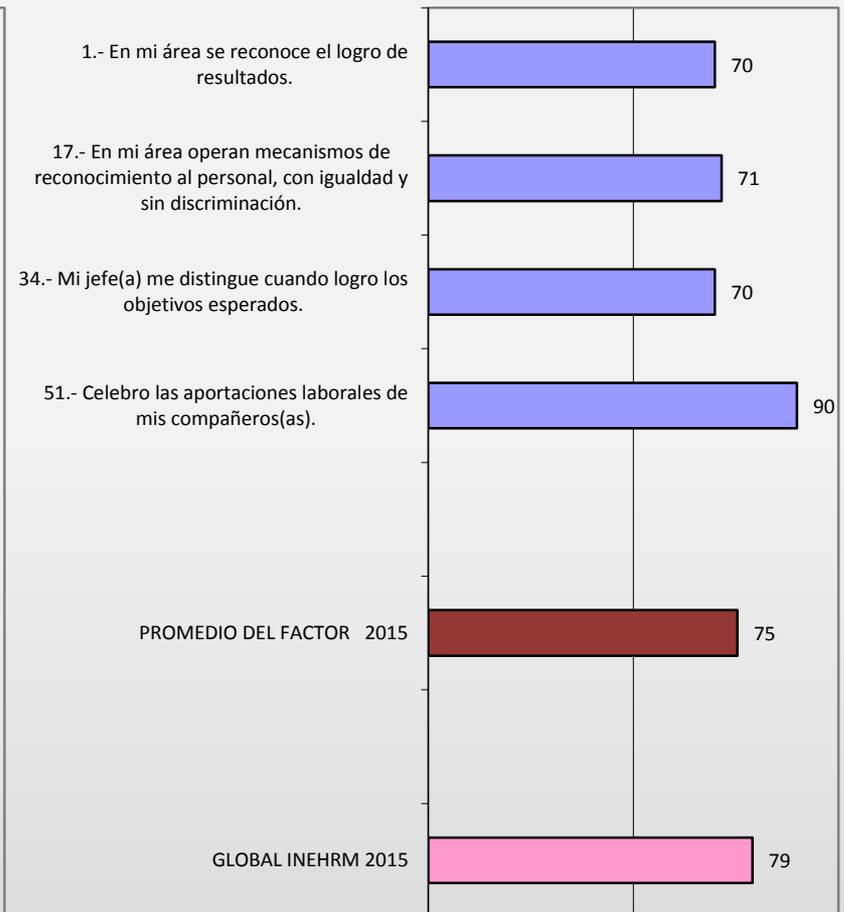


## Resultados de la encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2015

**FACTOR I / 2014**

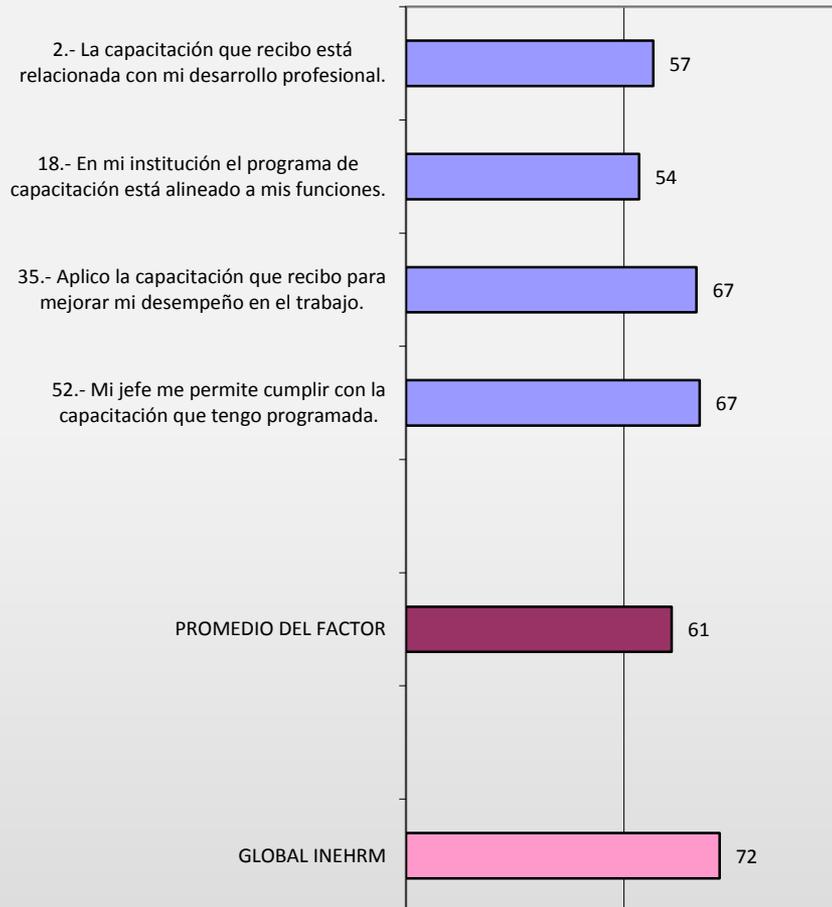


**FACTOR I / 2015**

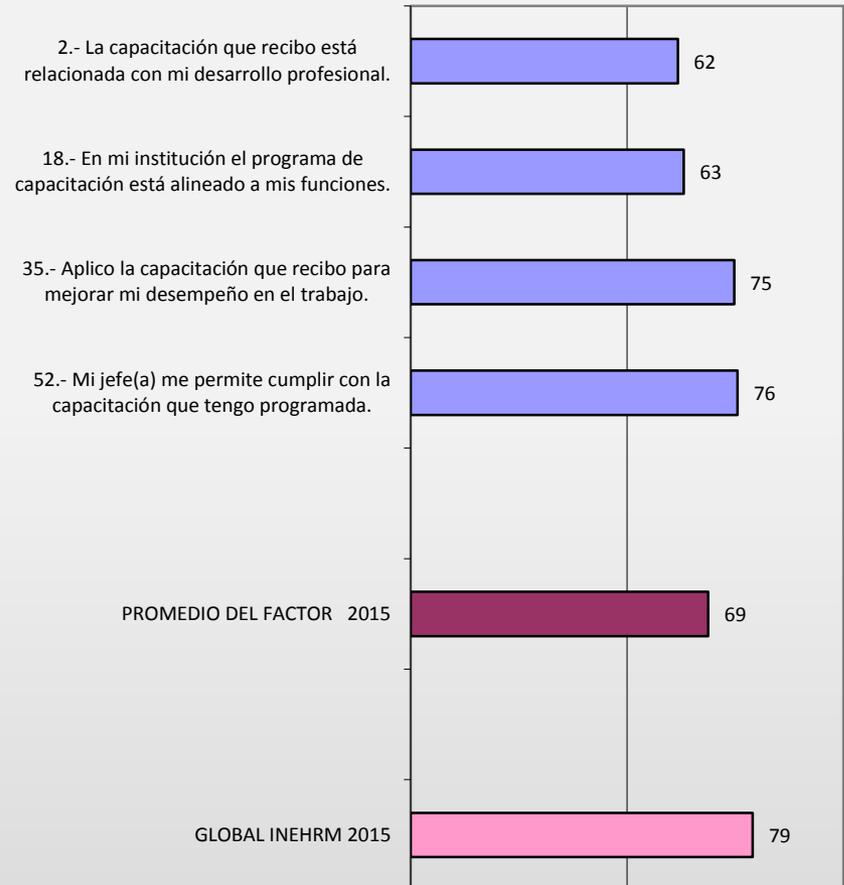


## Resultados de la encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2015

**FACTOR 11 / 2014**

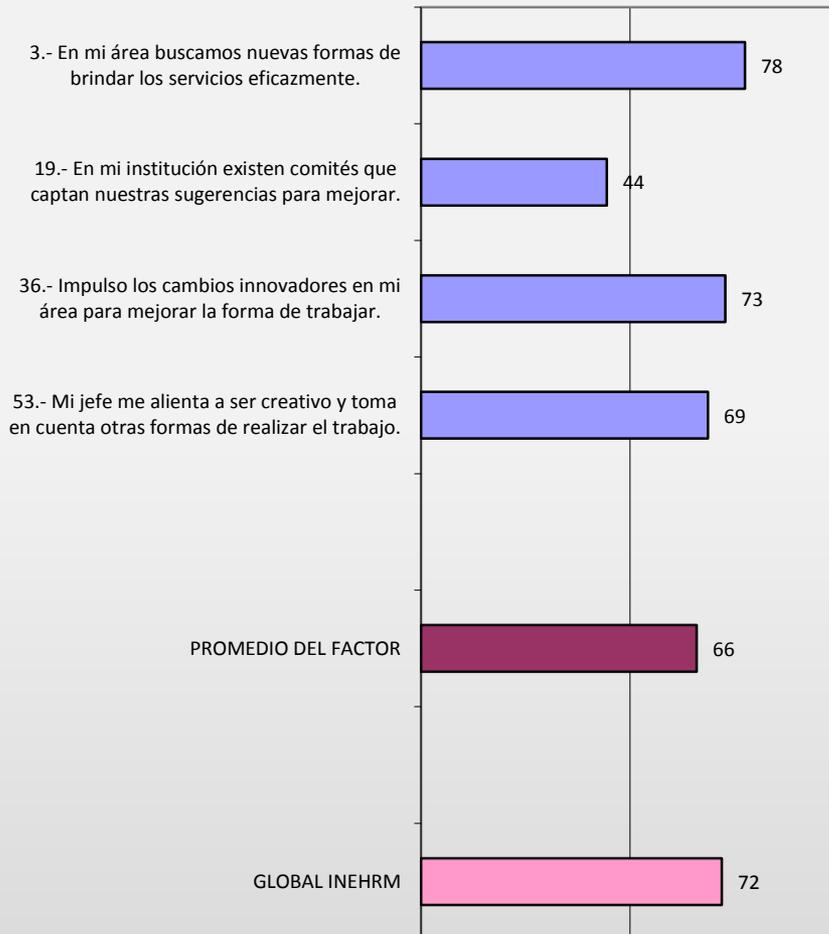


**FACTOR 11 / 2015**

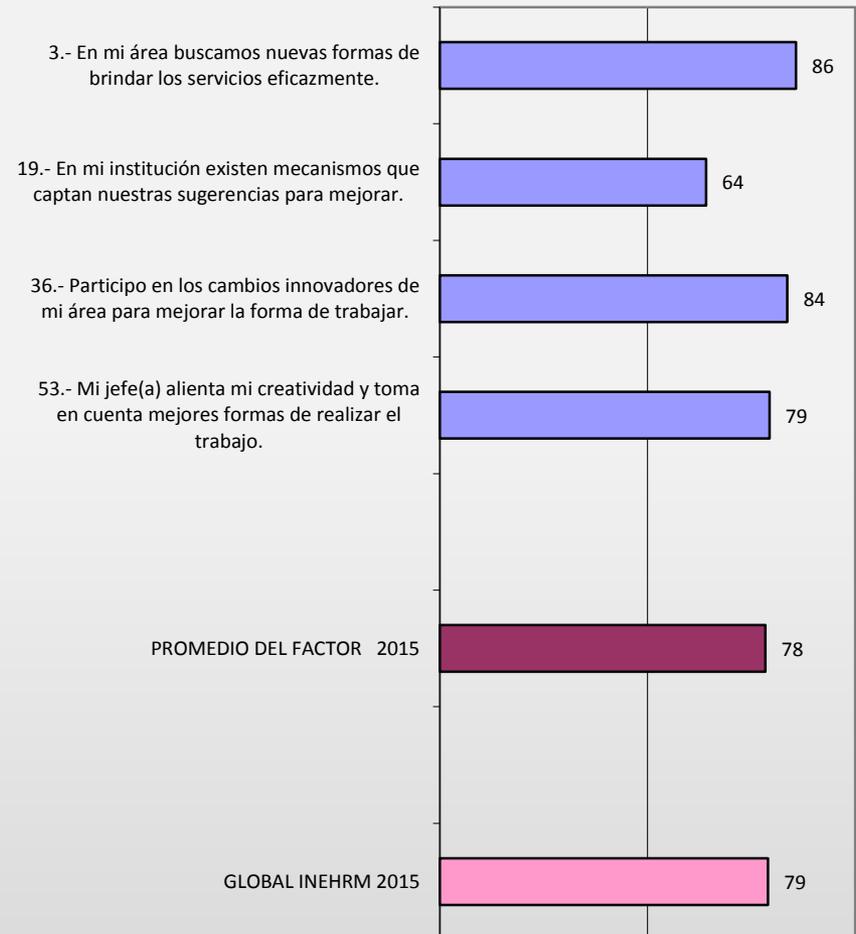


## Resultados de la encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2015

**FACTOR III / 2014**

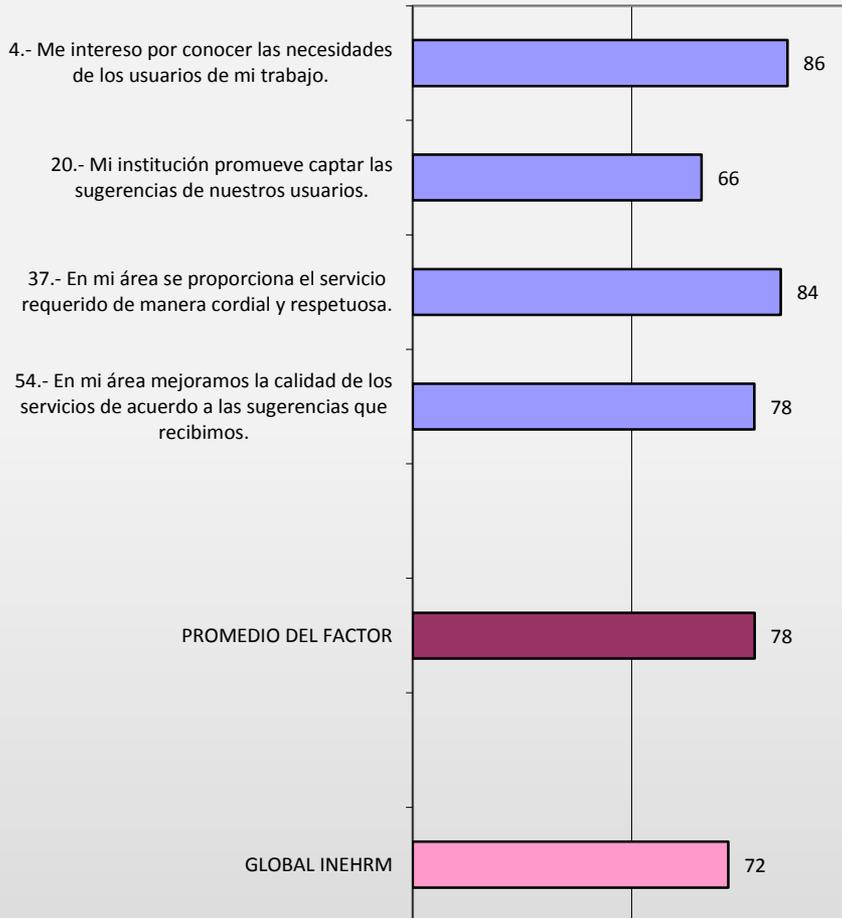


**FACTOR III / 2015**

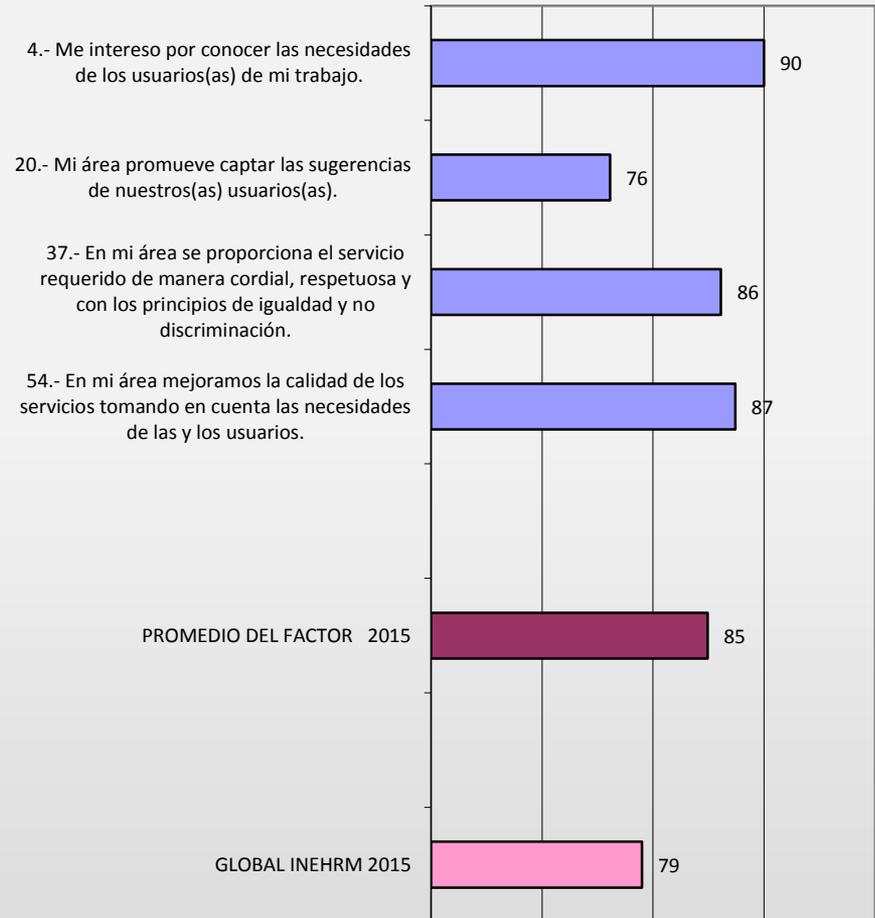


## Resultados de la encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2015

**FACTOR I V / 2014**

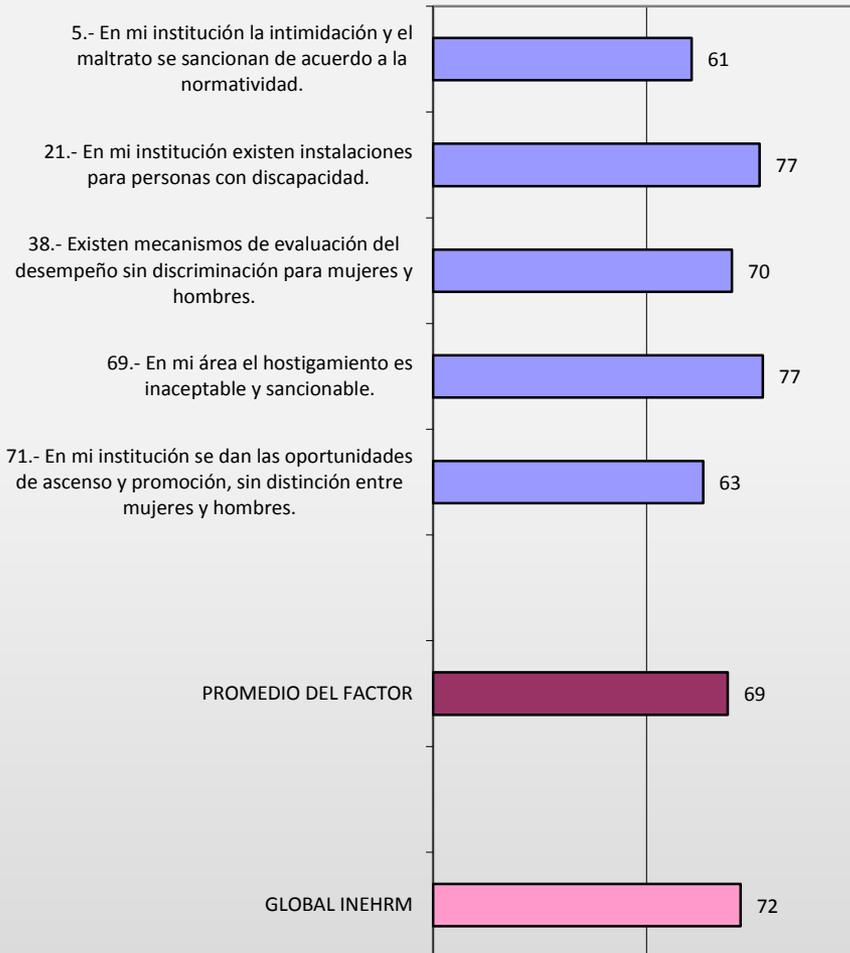


**FACTOR I V / 2015**

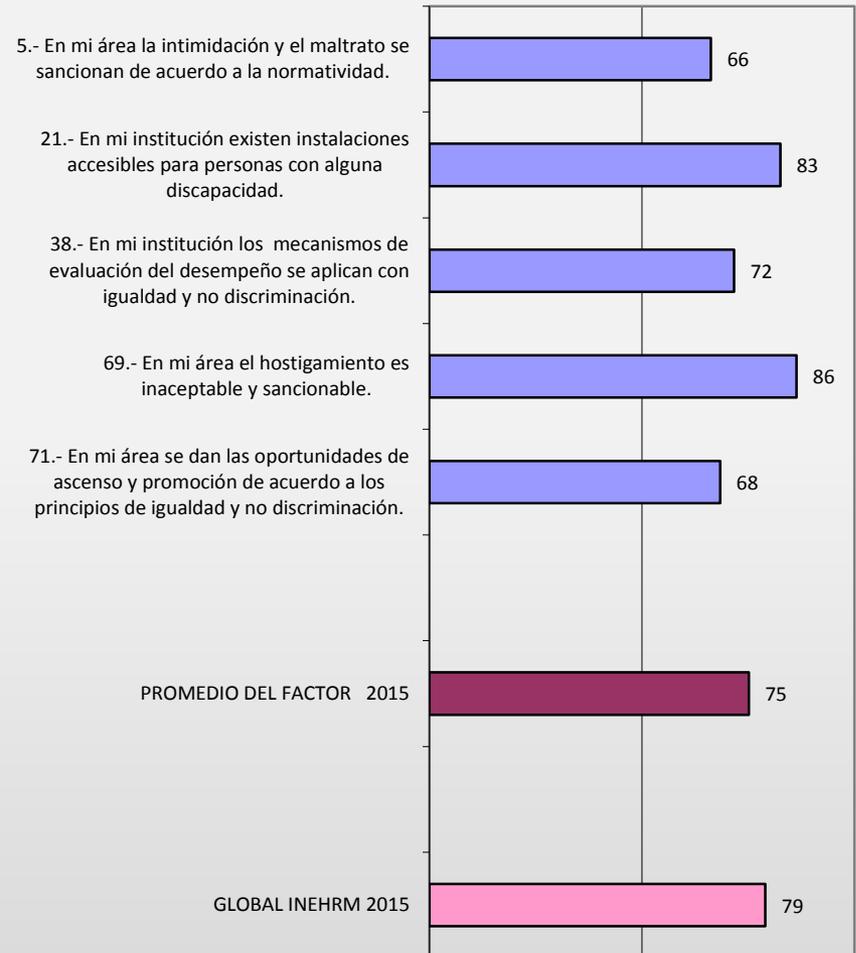


## Resultados de la encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2015

**FACTOR V / 2014**

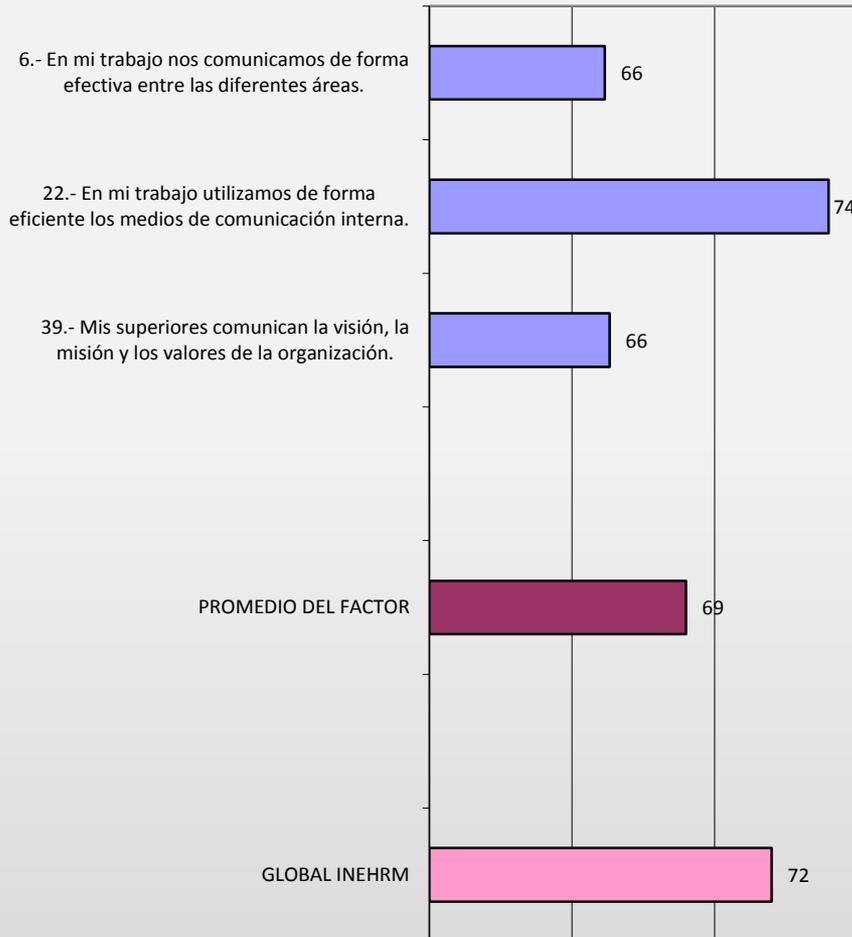


**FACTOR V / 2015**

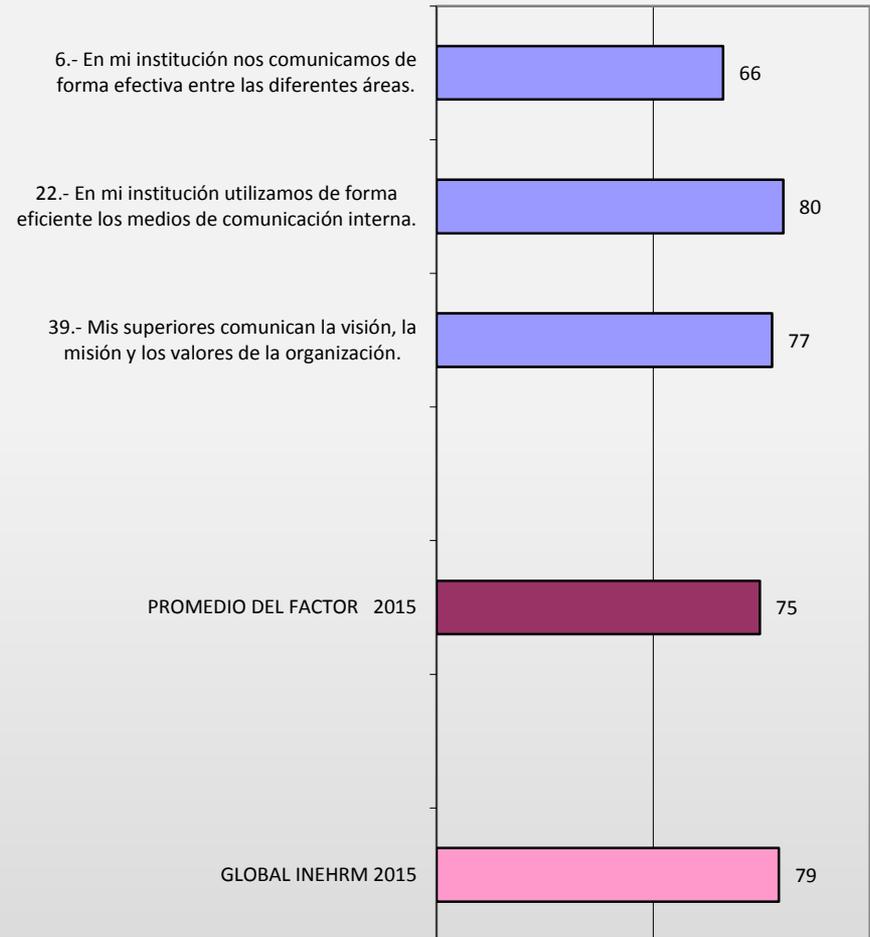


## Resultados de la encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2015

**FACTOR VI / 2014**

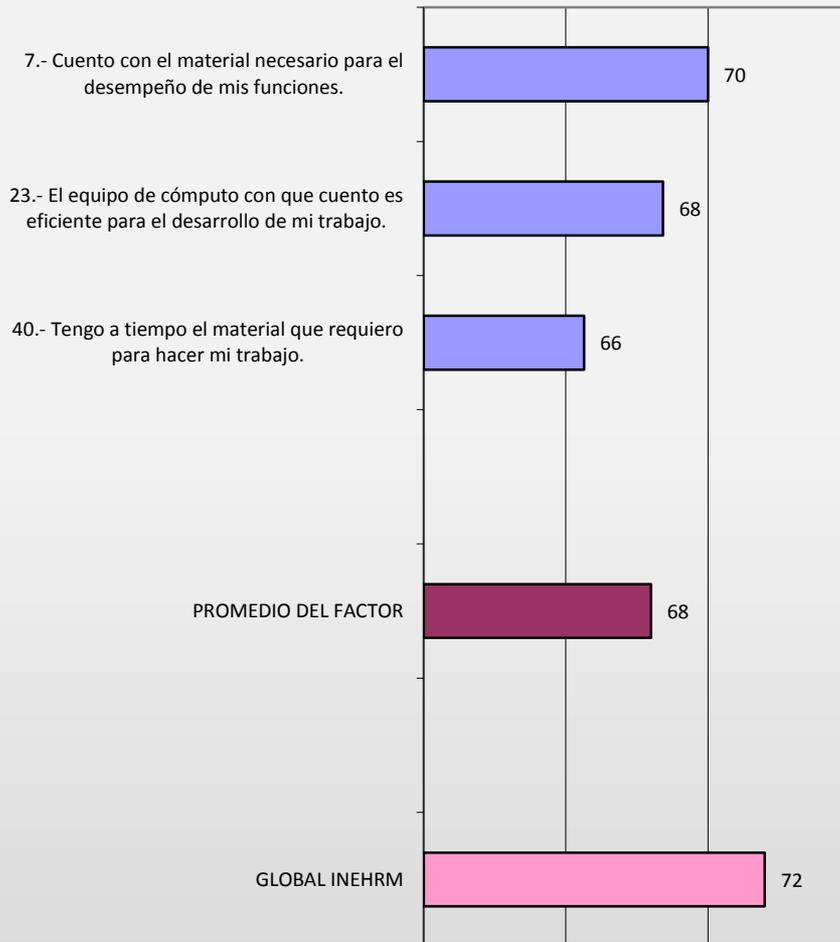


**FACTOR VI / 2015**

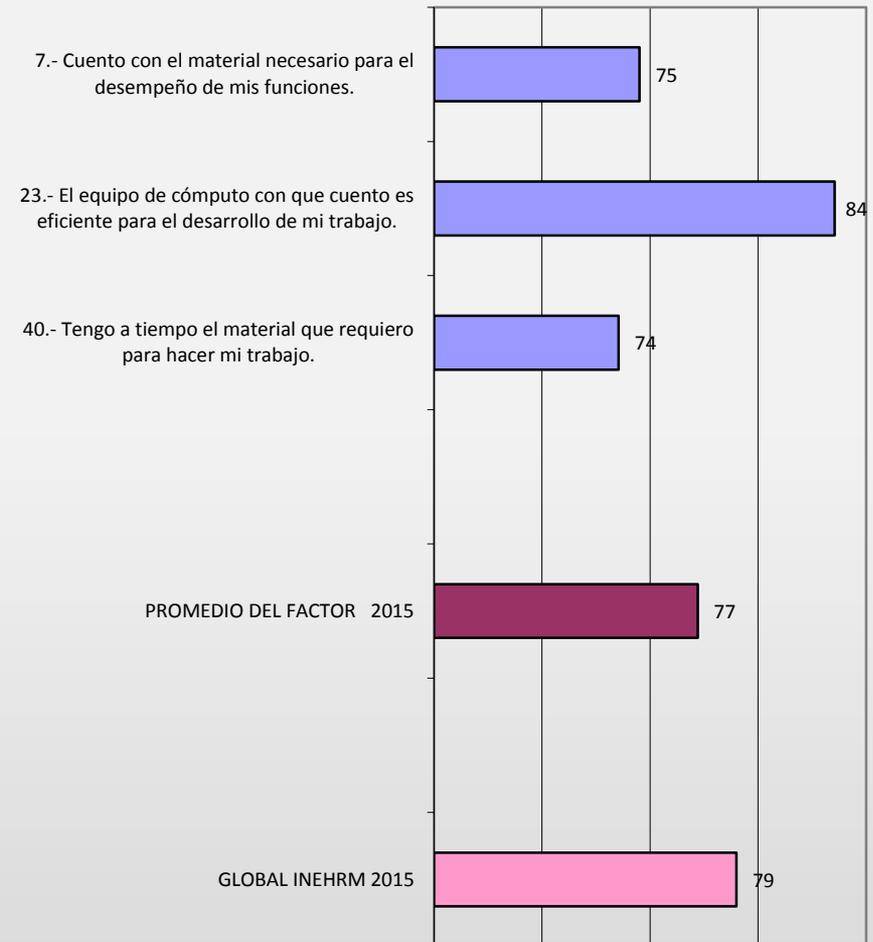


## Resultados de la encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2015

**FACTOR VII / 2014**

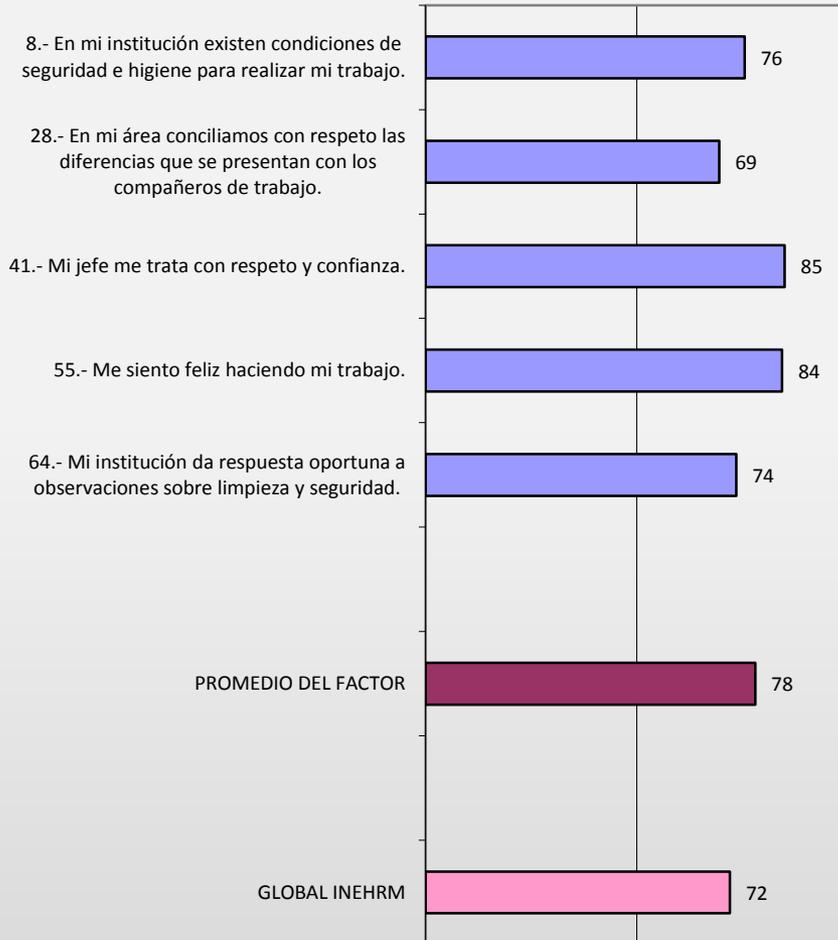


**FACTOR VII / 2015**

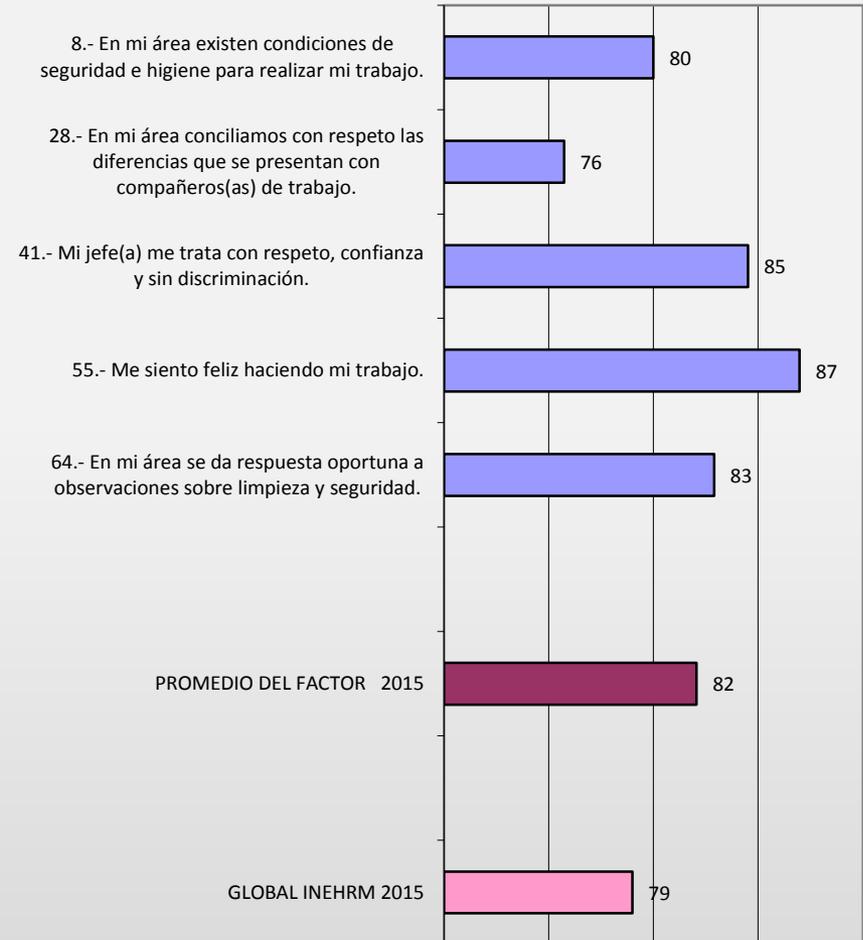


## Resultados de la encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2015

**FACTOR VIII/2014**

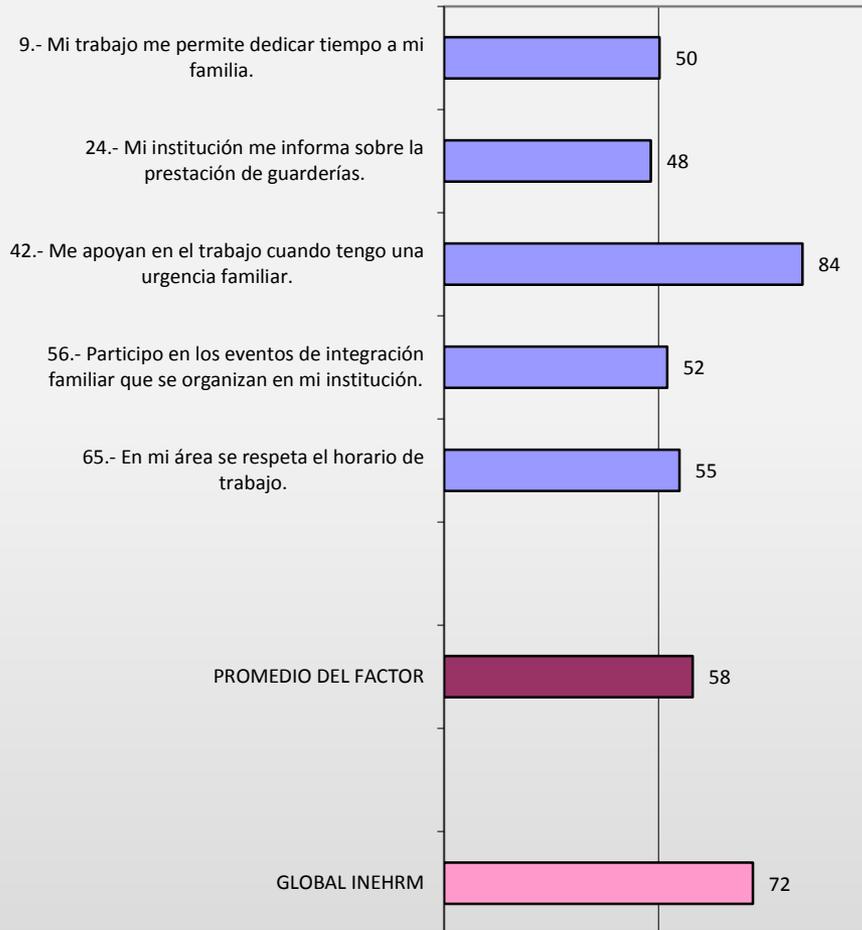


**FACTOR VIII/2015**

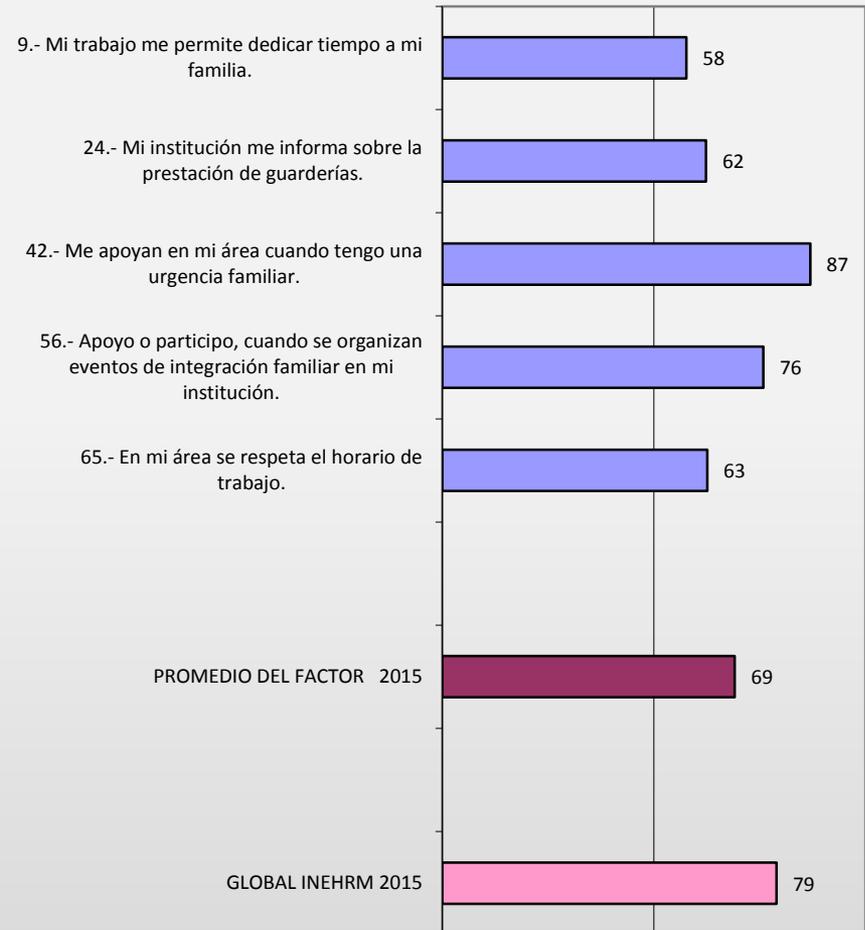


## Resultados de la encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2015

**FACTOR IX / 2014**

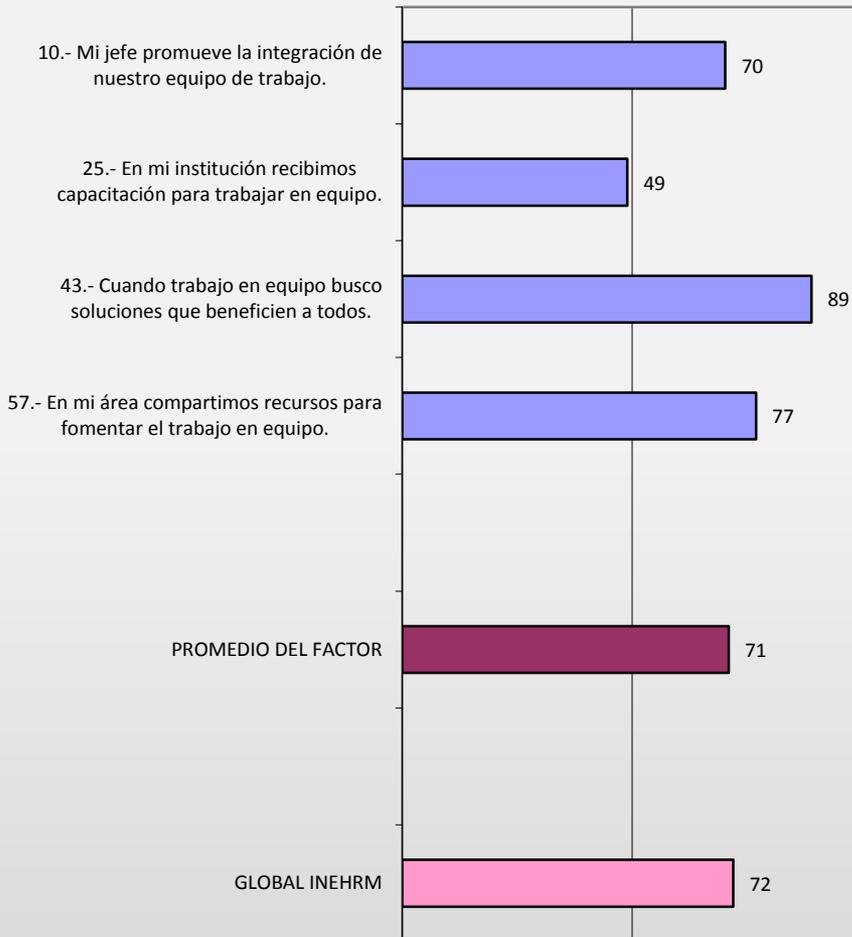


**FACTOR IX / 2015**

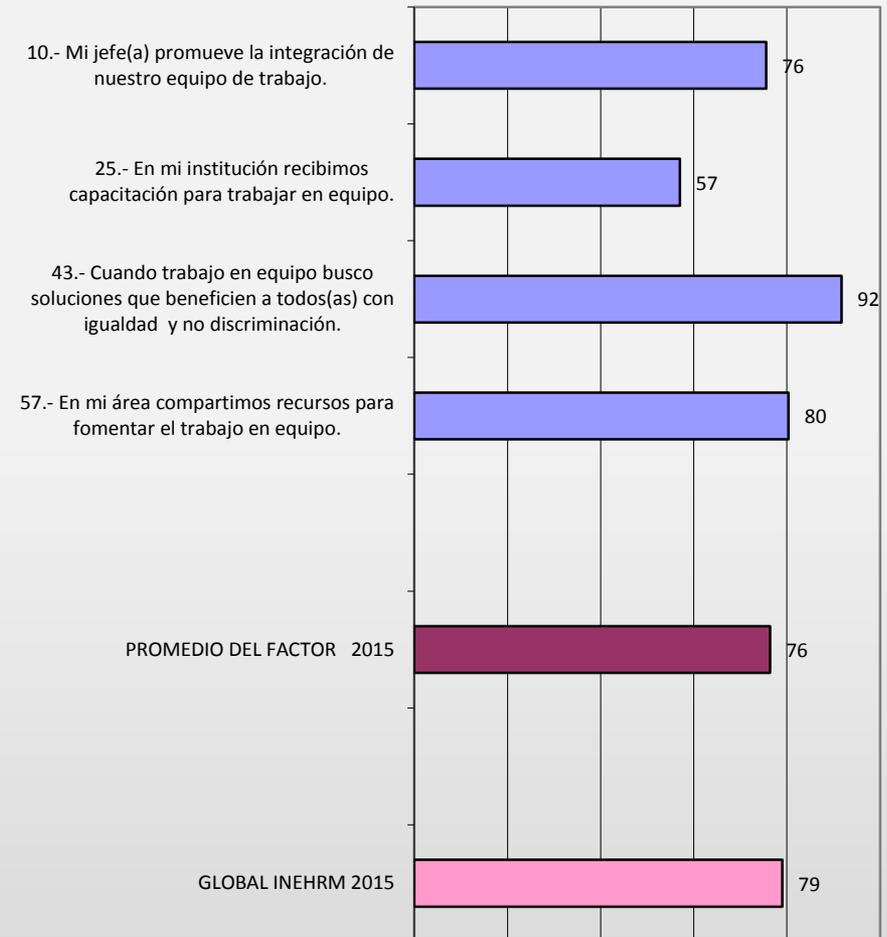


## Resultados de la encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2015

**FACTOR X / 2014**

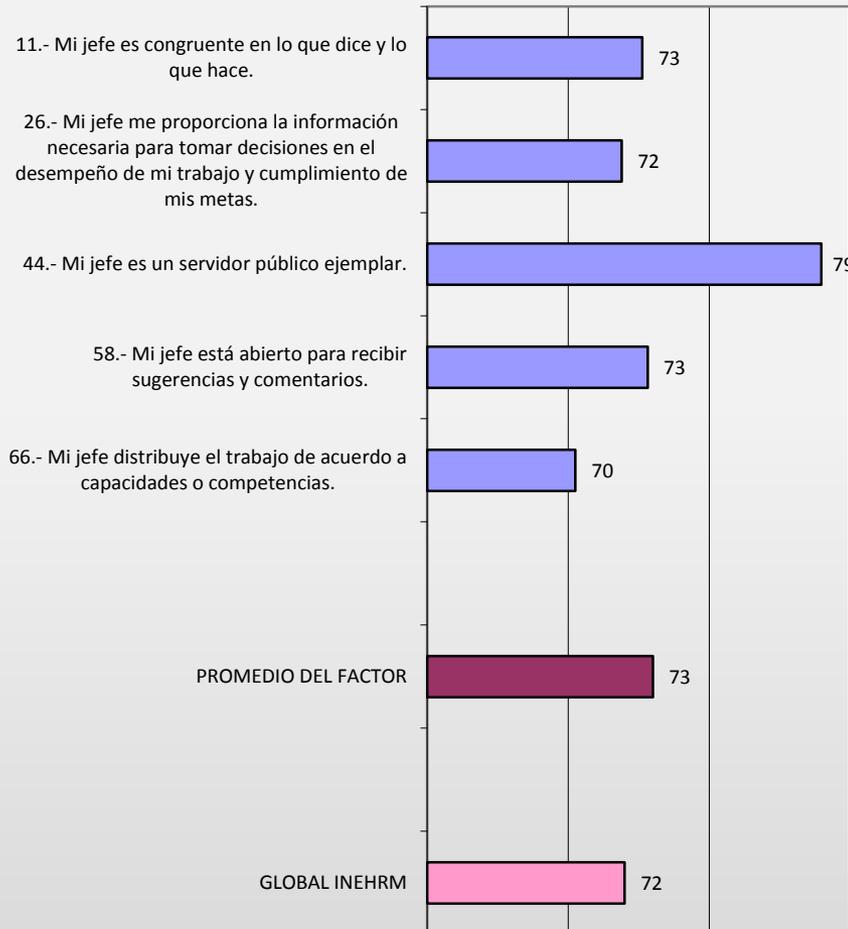


**FACTOR X / 2015**

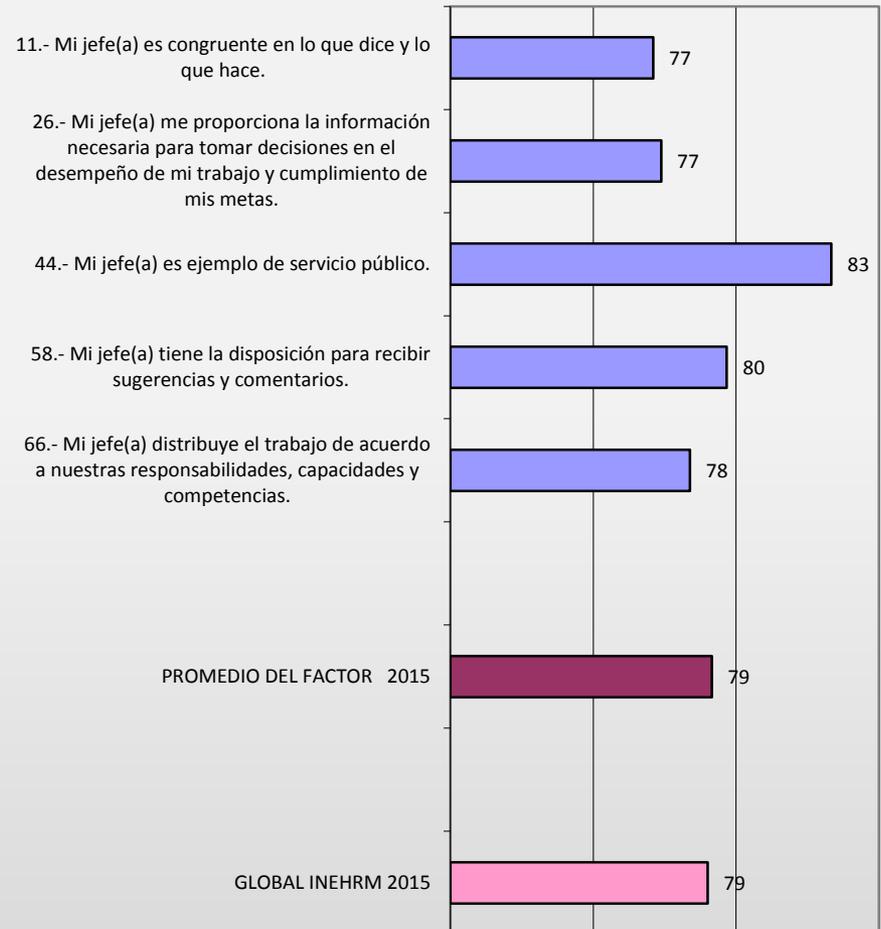


## Resultados de la encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2015

**FACTOR XI / 2014**

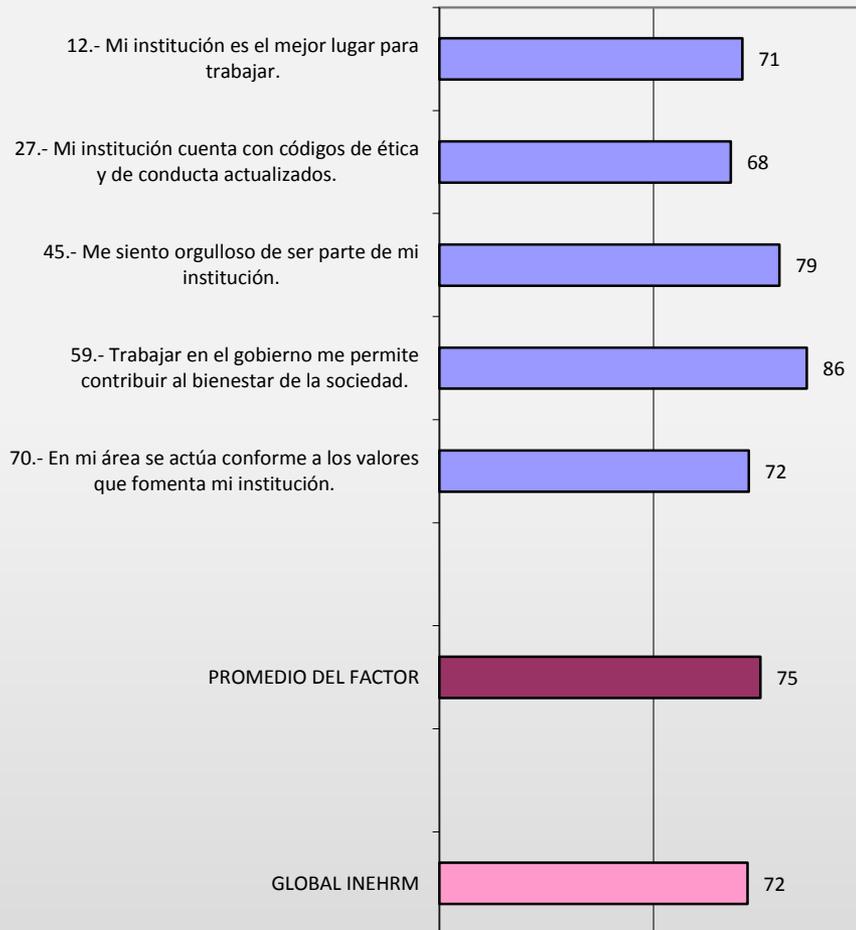


**FACTOR XI / 2015**

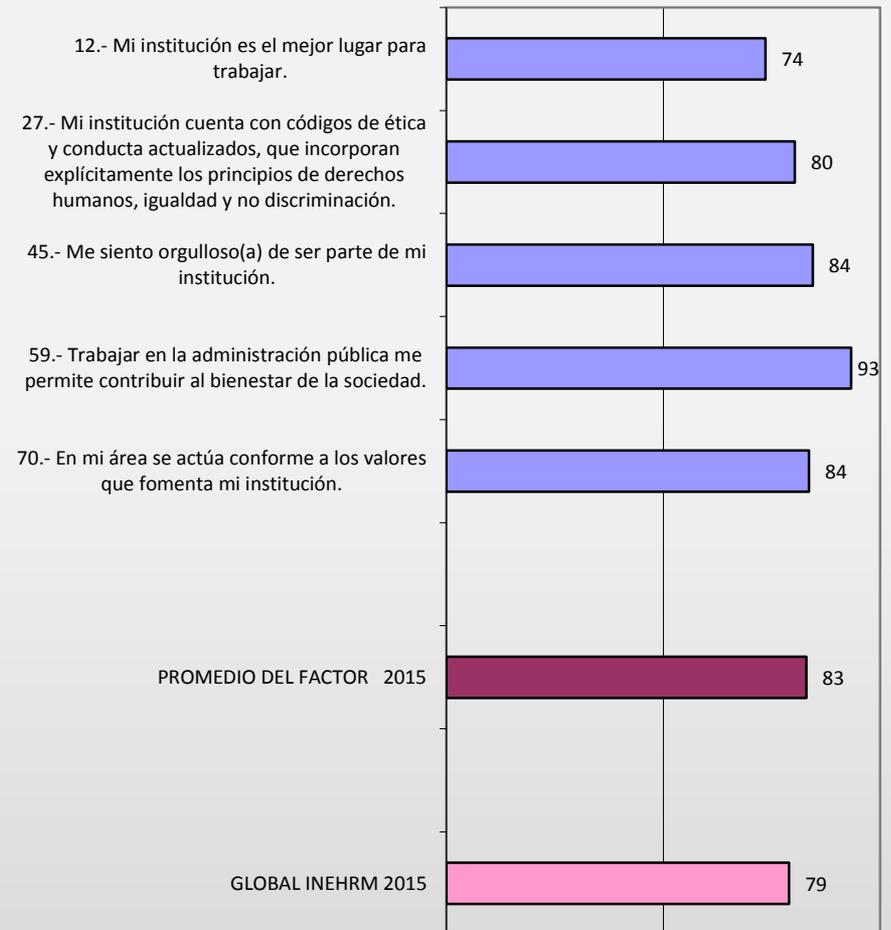


## Resultados de la encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2015

**FACTOR XII / 2014**

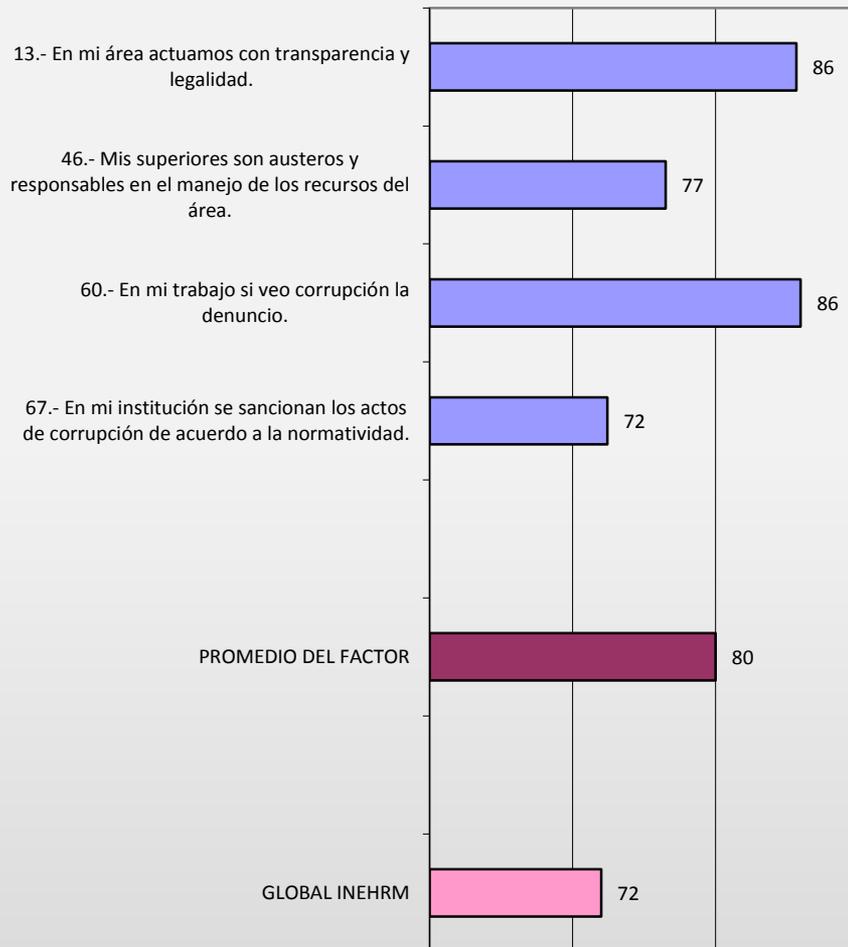


**FACTOR XII / 2015**

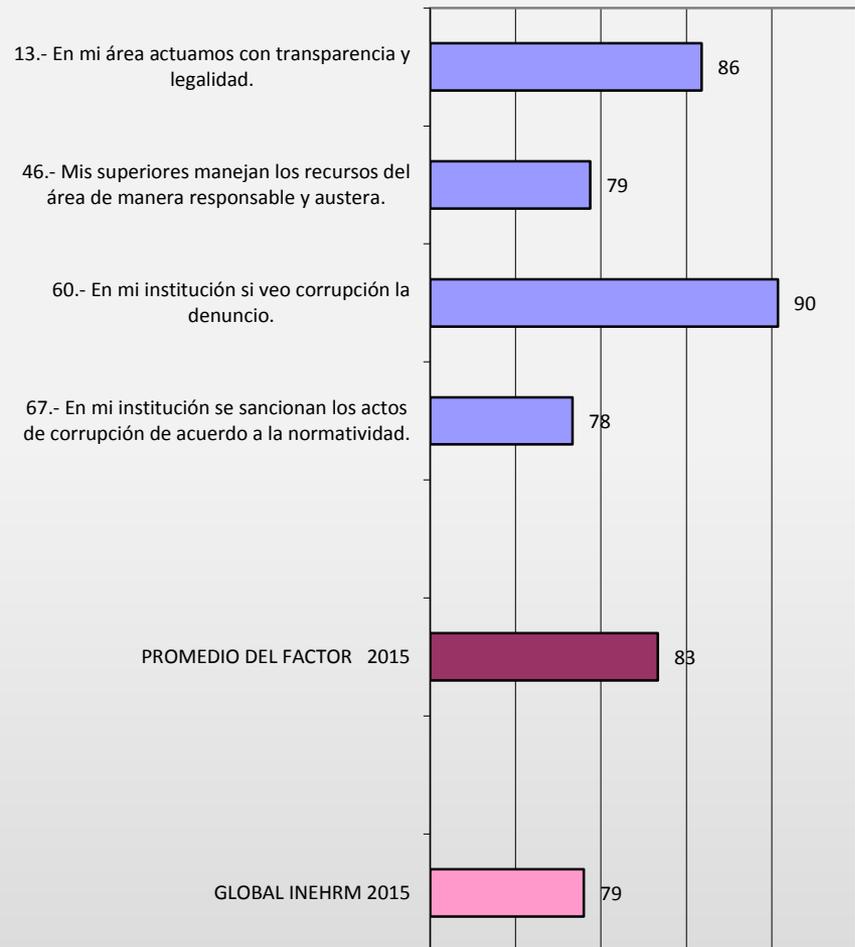


## Resultados de la encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2015

**FACTOR XIII / 2014**

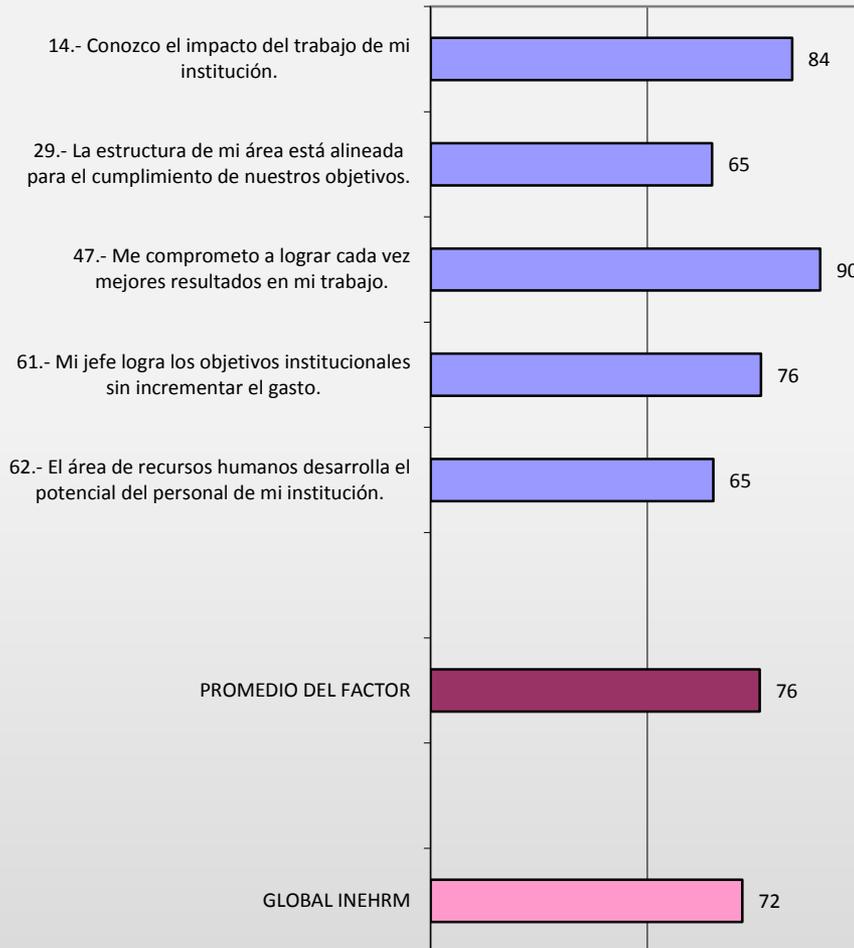


**FACTOR XIII / 2015**

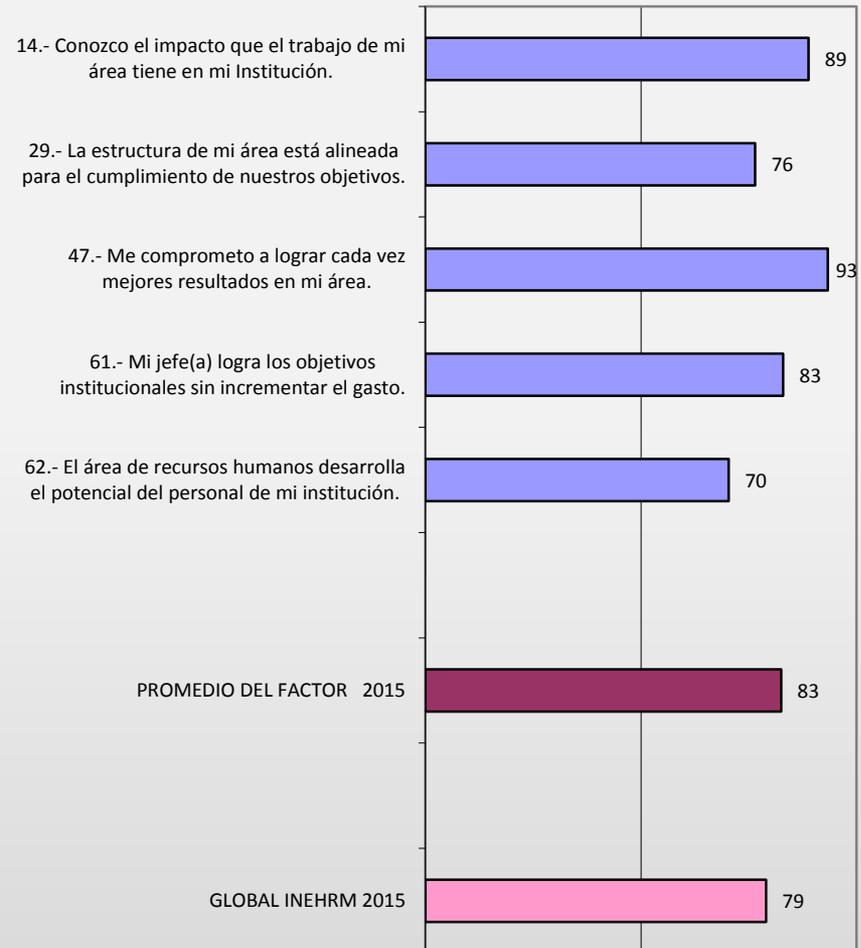


## Resultados de la encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2015

**FACTOR XIV / 2014**

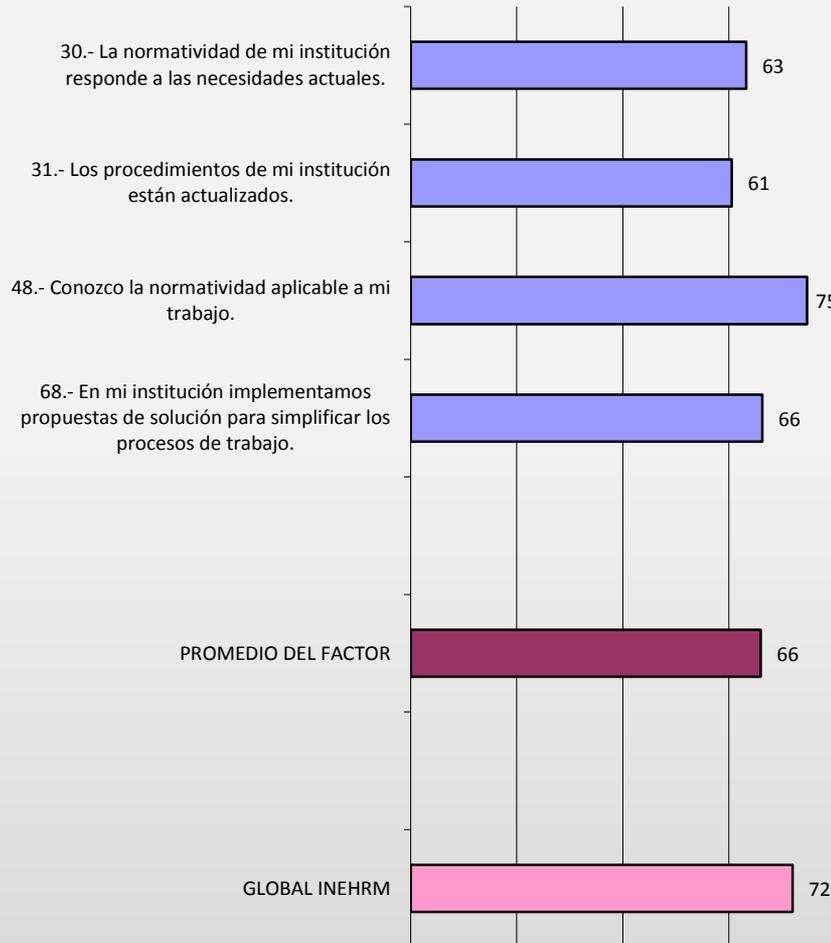


**FACTOR XIV / 2015**

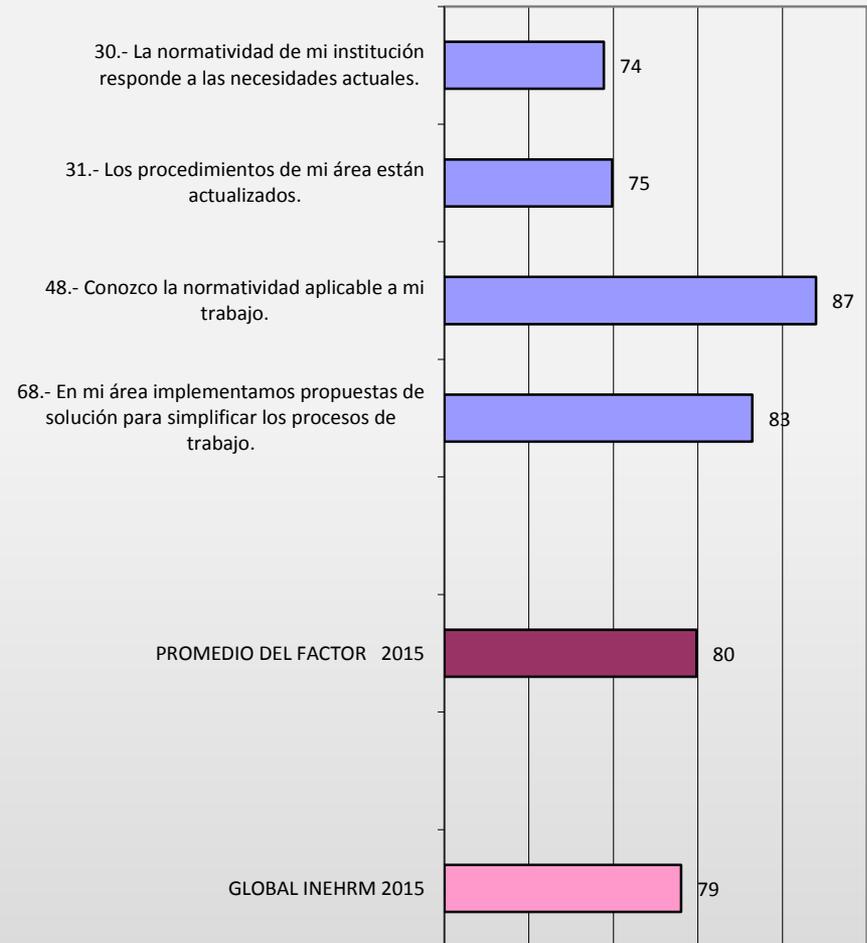


## Resultados de la encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2015

**FACTOR X V / 2014**

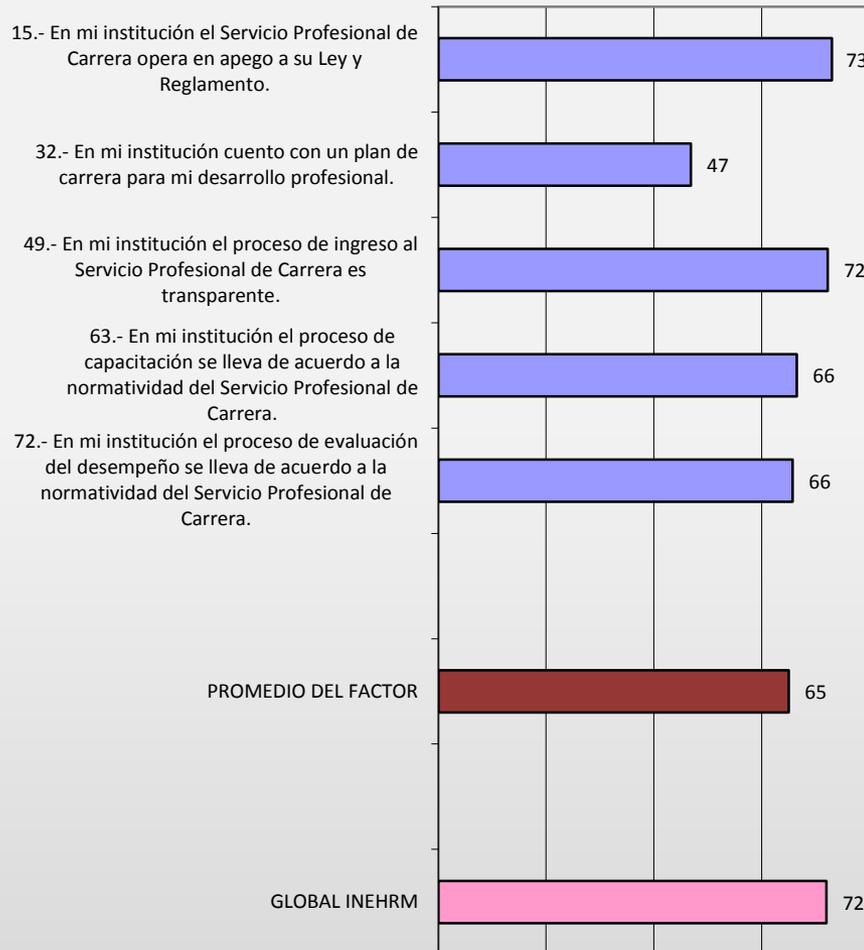


**FACTOR X V / 2015**

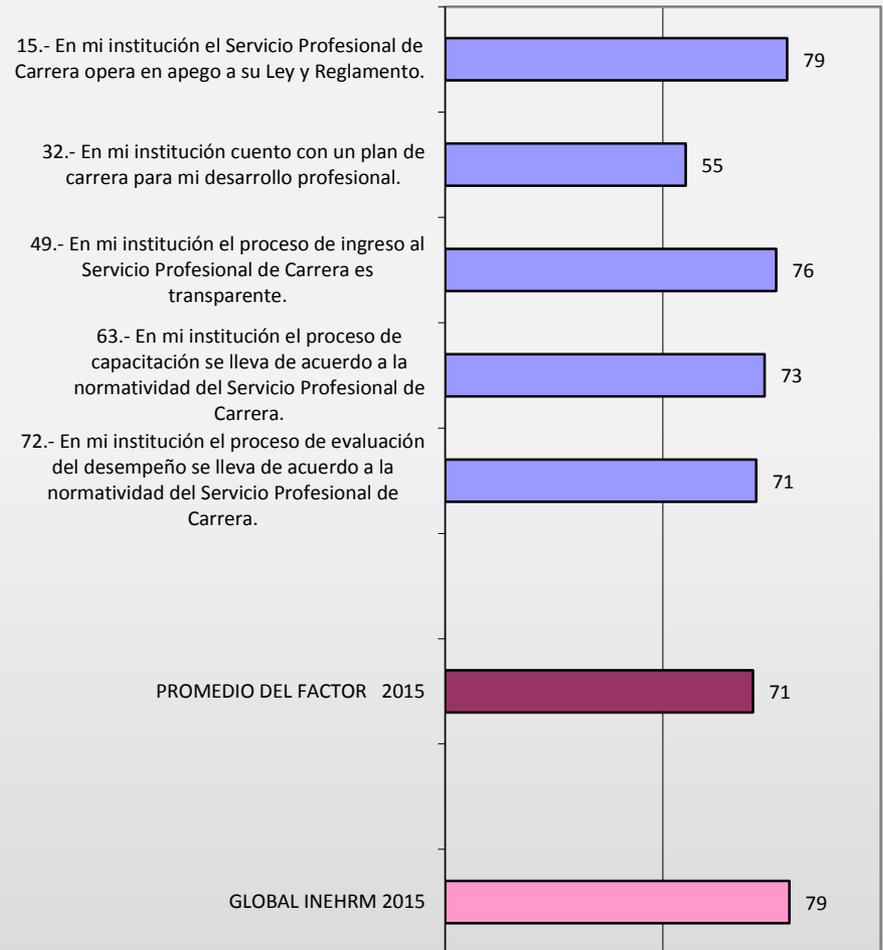


## Resultados de la encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2015

**FACTOR XVI / 2014**

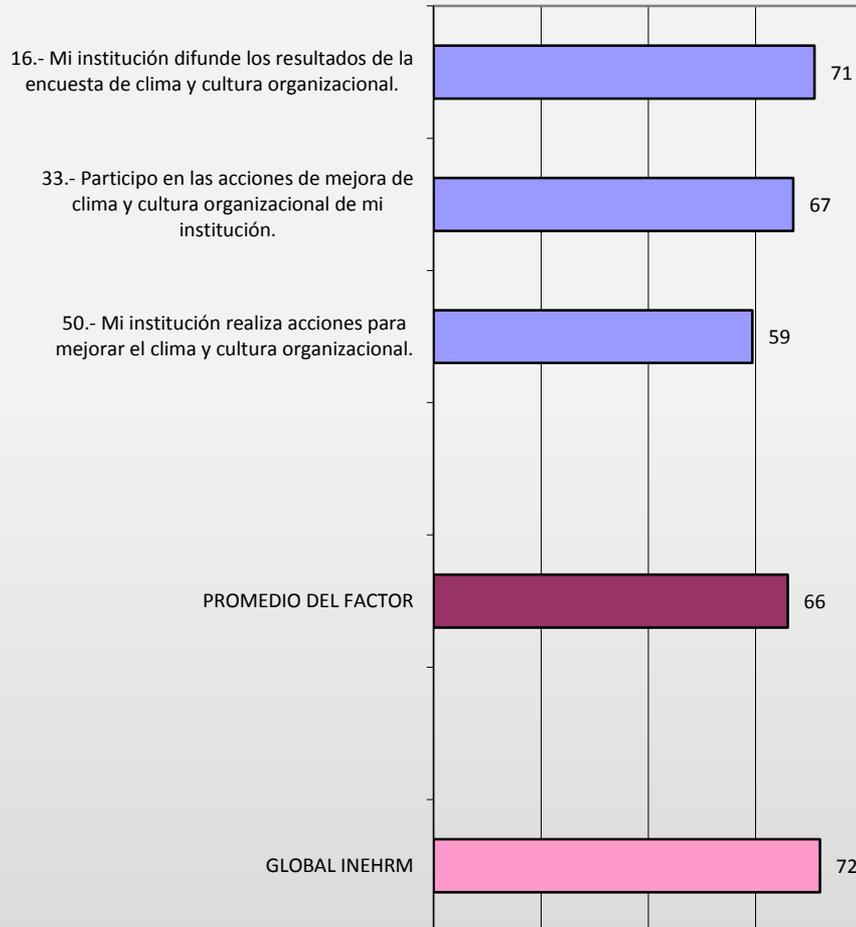


**FACTOR XVI / 2015**

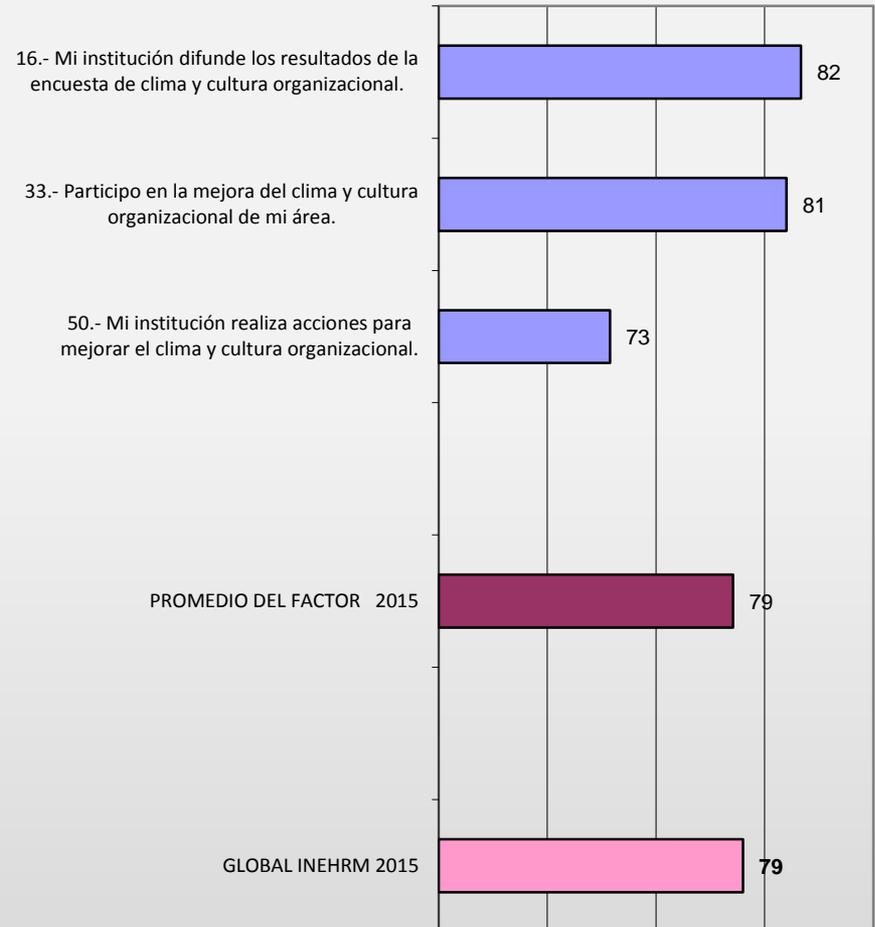


## Resultados de la encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2015

**FACTOR XVII / 2014**

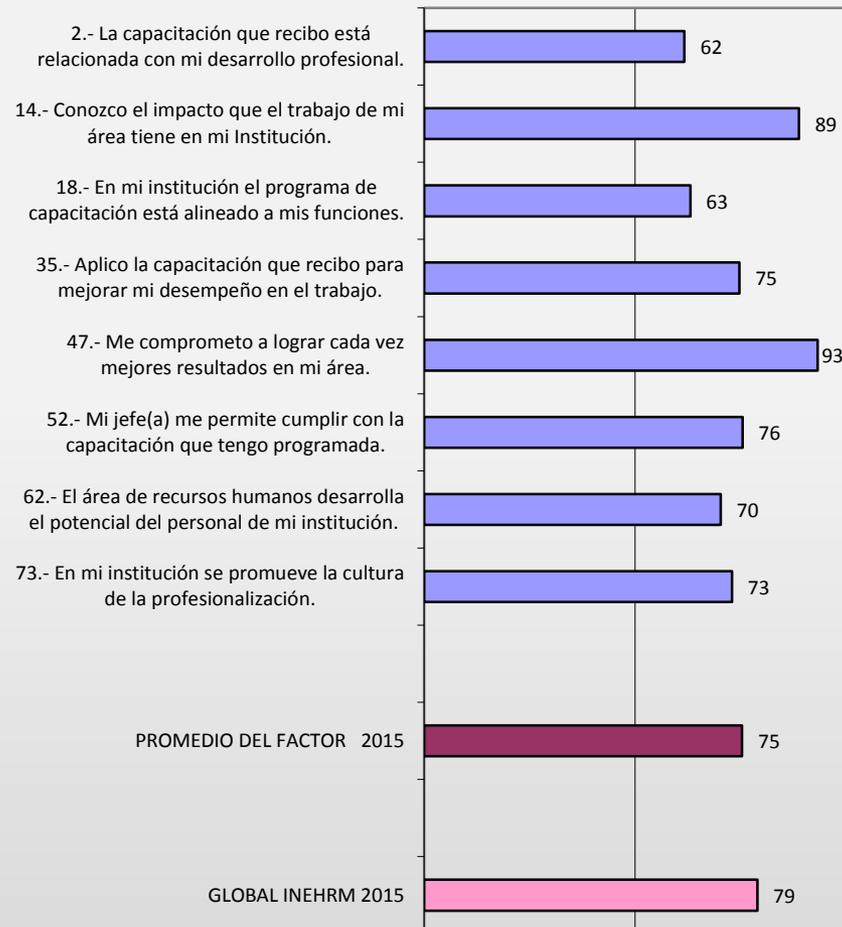


**FACTOR XVII / 2015**



## Resultados de la encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2015

### FACTOR XVIII / 2015 NO HAY COMPARATIVO CON 2014



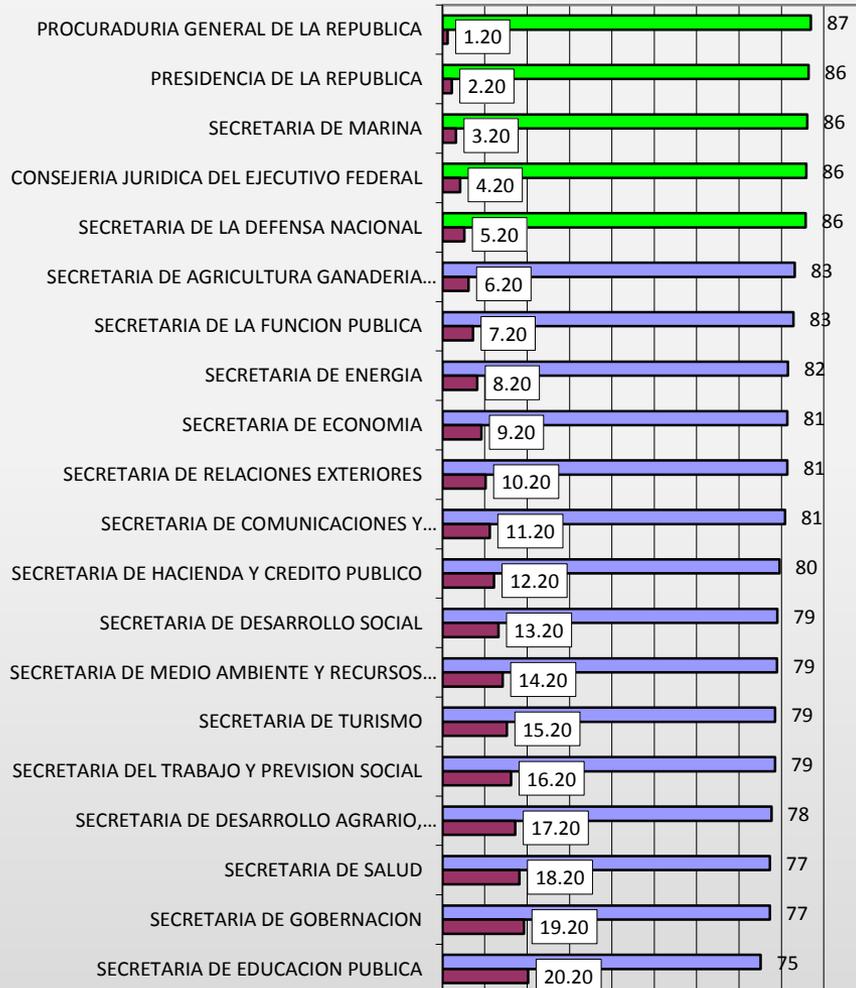
## Resultados de la encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2015

### FACTOR XIX / 2015 NO HAY COMPARATIVO CON 2014

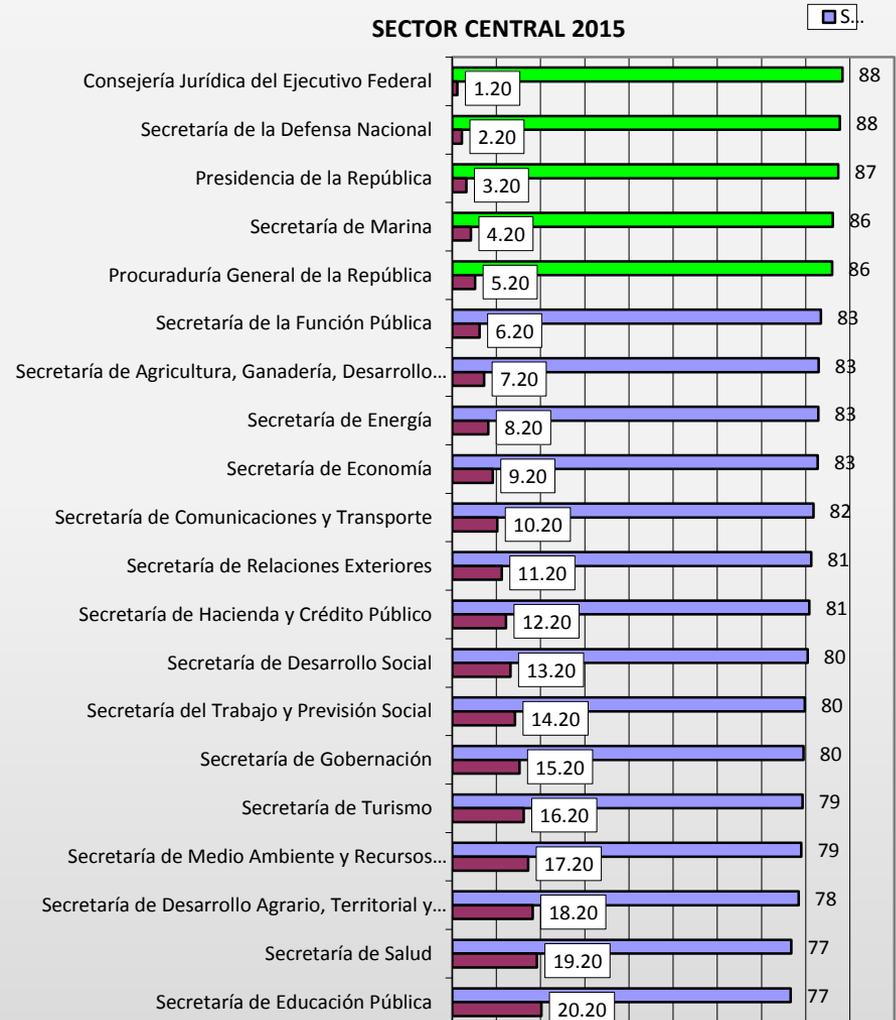


## Resultados de la encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2015

**SECTOR CENTRAL 2014**

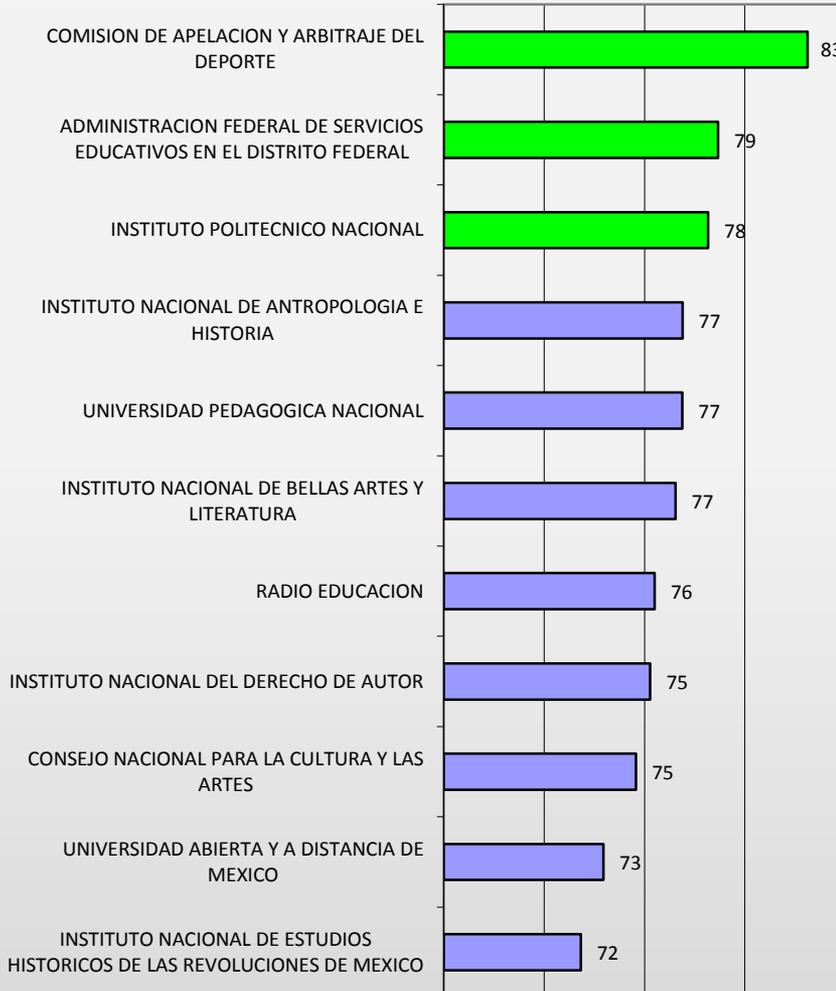


**SECTOR CENTRAL 2015**



## Resultados de la encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2015

**DESCONCENTRADOS DE LA SEP 2014**



**DESCONCENTRADOS DE LA SEP 2015**

